



Informe | **20**
Sostenibilidad | **25**

Comunicado de la
Gerencia

1

Gobierno Corporativo

2

Dimensión Económica

3

Análisis de Materialidad

4

Gestión compras

5

A

G

E

N

D

A

2025

6

Gestión Ambiental

7

Seguridad y Salud
en el Trabajo

8

Gestión Social y
Talento Compartido

9

Índice de
Contenido GRI



Comunicado Gerencia



Comunicado de la GERENCIA

GRI 2-22

Bienvenidos a nuestro Informe de Sostenibilidad 2025, donde presentamos el impacto de nuestras acciones y el compromiso que guía cada decisión que tomamos.

Crecer con propósito, generar valor con responsabilidad.

En PETROLABIN entendemos que crecer es mucho más que ejecutar proyectos y alcanzar resultados. Es fortalecer nuestra organización, generar oportunidades para las personas y aportar al desarrollo de los territorios donde hacemos presencia.

2025 fue un año especial: alcanzamos 35 años de trayectoria, construyendo experiencia, fortaleciendo capacidades y consolidando relaciones de confianza que hoy nos permiten mirar el futuro con nuevos retos y oportunidades.

“

"Actuamos con responsabilidad para cuidar la vida, preservar el entorno y garantizar el futuro sostenible. Trabajamos con energía: más que un lema; es el reflejo de nuestro compromiso."



Petrolabin
trabajamos con energía

Durante el año, la mayor ejecución de proyectos reafirmó la confianza de nuestros clientes y fortaleció nuestra participación en el mercado. Nuestro ejercicio de doble materialidad identificó los temas que concentran nuestros impactos y nuestros riesgos: la seguridad y salud en el trabajo, la ética y la transparencia, la gestión de residuos y la protección ambiental, los derechos humanos y las comunidades, la contratación local y el desarrollo regional, el desempeño económico, la formación y el bienestar del talento humano, el cambio climático y la eficiencia energética, la biodiversidad y la inclusión y equidad laboral.

Impulsamos la contratación de mano de obra local e inclusiva y de proveedores locales, promoviendo oportunidades y desarrollo en las regiones. A la vez, continuamos trabajando por el bienestar de nuestros colaboradores y por una cultura basada en la ética, la transparencia y el cumplimiento.

El crecimiento también nos presentó desafíos relacionados con el capital de trabajo y el fortalecimiento de nuestra estructura financiera, que asumimos con responsabilidad y visión de futuro.

Hoy, los 35 años no representan un punto de llegada, sino una base para lo que viene, de cara a nuestro horizonte para 2030: continuaremos fortaleciendo nuestro talento, nuestras capacidades y nuestros procesos para aprovechar nuevas oportunidades y consolidarnos como una organización competitiva, responsable y sostenible, con revisiones anuales para medir los logros de nuestros objetivos.

Miller Castaño Padilla

Gerencia General — PETROLABIN S.A.S.

**Informe
Sostenibilidad**

**20
25**

Aprobación del Informe de SOSTENIBILIDAD

GRI 2-14

La Asamblea General de Accionistas, como máximo órgano de gobierno, revisó y aprobó la información contenida en el reporte preliminar de sostenibilidad, incluidos los temas materiales, en sesión efectuada el día 16 de marzo de 2026, según consta en el Acta n.º 25.

El proceso comprendió la presentación de los resultados de doble materialidad y la revisión del Informe preliminar de Sostenibilidad 2025. Asimismo, de acuerdo con la recomendación del comité de sostenibilidad, se realiza una auditoría para verificar el cumplimiento de los estándares GRI.

Posteriormente, el informe en su versión final fue nuevamente presentado en Asamblea de Accionista sesión en la cual se obtuvo la debida aprobación, como consta en el Acta N° 27.



Petrolabin
trabajamos con energía

Informe
Sostenibilidad

20
25

Trabajamos con energía



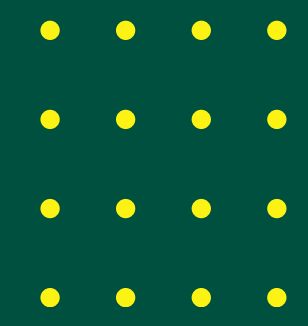
35 años



Petrolabin
trabajamos con energía

Informe
Sostenibilidad

20
25



Gobierno Corporativo



Cobertura GEOGRÁFICA.

GRI 2-1

Para brindar atención eficiente contamos con sedes ubicadas en el territorio nacional.



BUCARAMANGA

Santander

Direccionamiento estratégico.



ACACÍAS

Meta

Epicentro del talento humano.

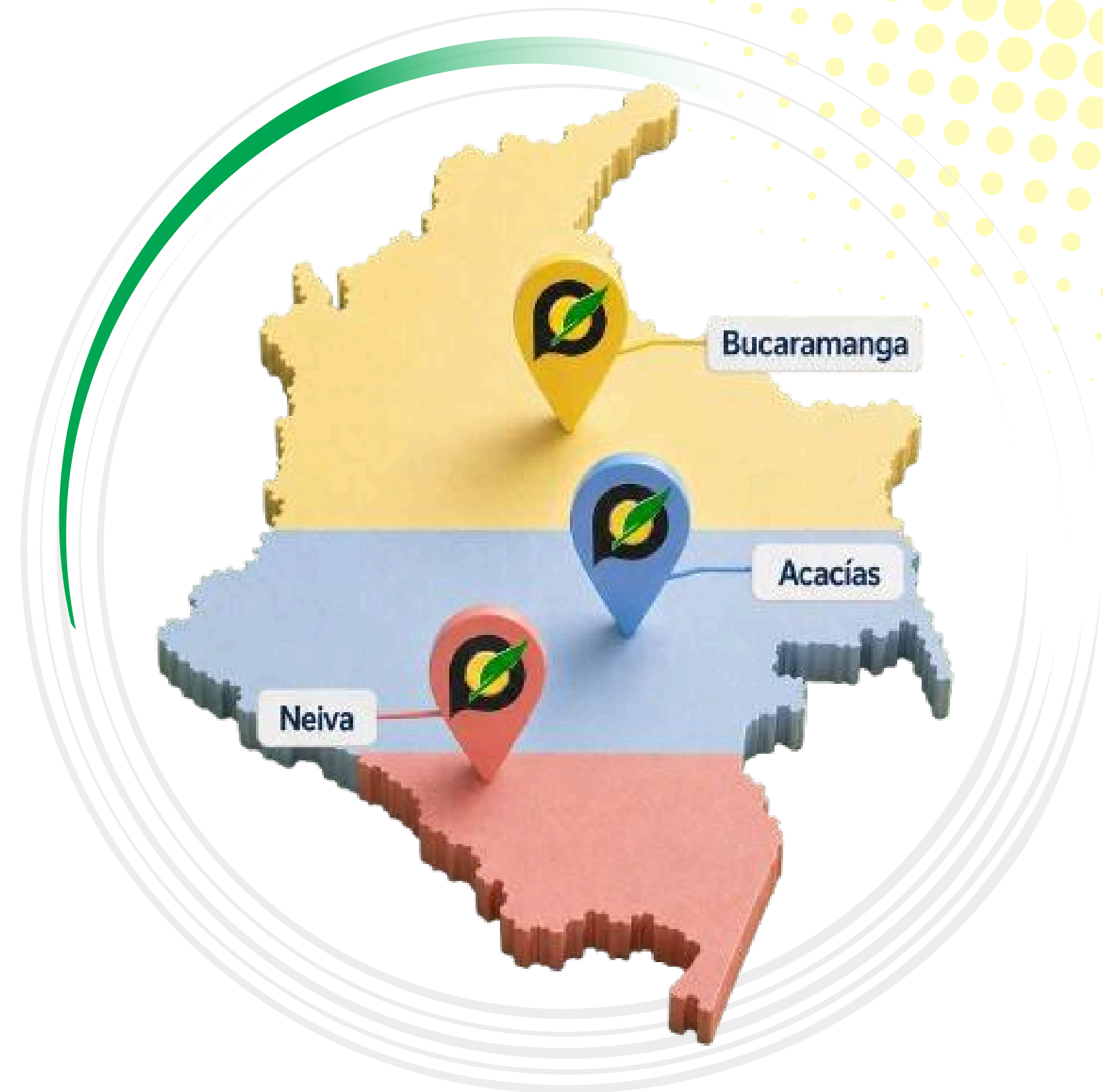
Liderando la ejecución operativa de los principales proyectos.



NEIVA

Huila

Consolidación regional. Enfocada en servicios ambientales.



Petrolabin
trabajamos con energía

Nuestro Propósito y **HORIZONTE**

Misión

PETROLABIN es una empresa cuyo compromiso se centra en ofrecer soluciones de ingeniería, asesoría, mantenimientos y operaciones en la industria energética, apoyados en un enfoque de sostenibilidad.

Visión

Ofrecer soluciones eficientes de alta calidad que agregan valor y contribuyen al desarrollo sostenible.



Petrolabin
trabajamos con energía

Informe
Sostenibilidad

20
25

Gobierno Corporativo y TRANSPARENCIA

GRI 2-9 | 205 | 415

Nuestra estructura de gobierno busca establecer responsabilidades, líneas de autoridad y mecanismos de seguimiento y rendición de cuentas, permitiendo que los principios de sostenibilidad, ética, integridad, cumplimiento y gestión de riesgos se integren progresivamente en la toma de decisiones corporativas y en la ejecución de nuestras operaciones.

La **Asamblea General de Accionistas**, como máximo órgano de gobierno, define los principales lineamientos estratégicos y aprueba las políticas corporativas de su competencia. La **Gerencia General** lidera su implementación y realiza el seguimiento al desempeño integral de la organización.

El **Comité Gerencial** articula estos lineamientos con las diferentes áreas, haciendo seguimiento a resultados, riesgos y oportunidades. A nivel operativo, el **Comité de Obra** implementa y supervisa los estándares de calidad, seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental y cumplimiento aplicables a los proyectos.



Petrolabin
trabajamos con energía

Informe
Sostenibilidad

20
25

Políticas y CUMPLIMIENTO

GRI 2-27



Petrolabin
trabajamos con energía

Qué Es La Cultura SER PRO (+)?

Estrategia transversal articulada desde la Gerencia, HSEQ Y Gestión Ambiental.



El Impacto Generado: Resultados **TANGIBLES**



Movilizamos Personas

Fortalecimos el autocuidado, el cuidado mutuo y la toma de decisiones responsables en la operación diaria.



Integramos la Sostenibilidad

Llevamos nuestros compromisos a espacios cotidianos de sensibilización, participación y aprendizaje constante.



Generamos Reconocimiento

Logramos visibilidad y reconocimiento ante nuestro principal cliente, Ecopetrol, demostrando nuestra capacidad real de movilizar una cultura de prevención.



Generamos Reconocimiento

Logramos visibilidad y reconocimiento ante nuestro principal cliente, Ecopetrol, demostrando nuestra capacidad real de movilizar una cultura de prevención.



Petrolabin
trabajamos con energía

Certificaciones y Sistema Integrado de *GESTIÓN*

GRI 2-23|2-27

Contamos con un Sistema Integrado de Gestión (HSEQ) certificado bajo estándares internacionales, que orienta nuestra gestión de calidad, desempeño ambiental y seguridad y salud en el trabajo.

Certificaciones



En 2025 fue evaluado mediante auditorías internas, PESV y recertificación externa por ICONTEC, confirmando su conformidad y fortaleciendo nuestro compromiso con el cumplimiento y la mejora continua.

Tipo de auditoría	NC identificadas	Estado de cierre
Auditoría interna HSEQ (SST, riesgos, ambiental, documental)	6	100% cerradas
Auditoría PESV (documental y seguridad vial)	2	100% cerradas
Auditoría externa de recertificación ICONTEC	4	95% en cierre
TOTAL	12	Cierre progresivo 2025-2026

Debida Diligencia y Gestión **RIESGO**

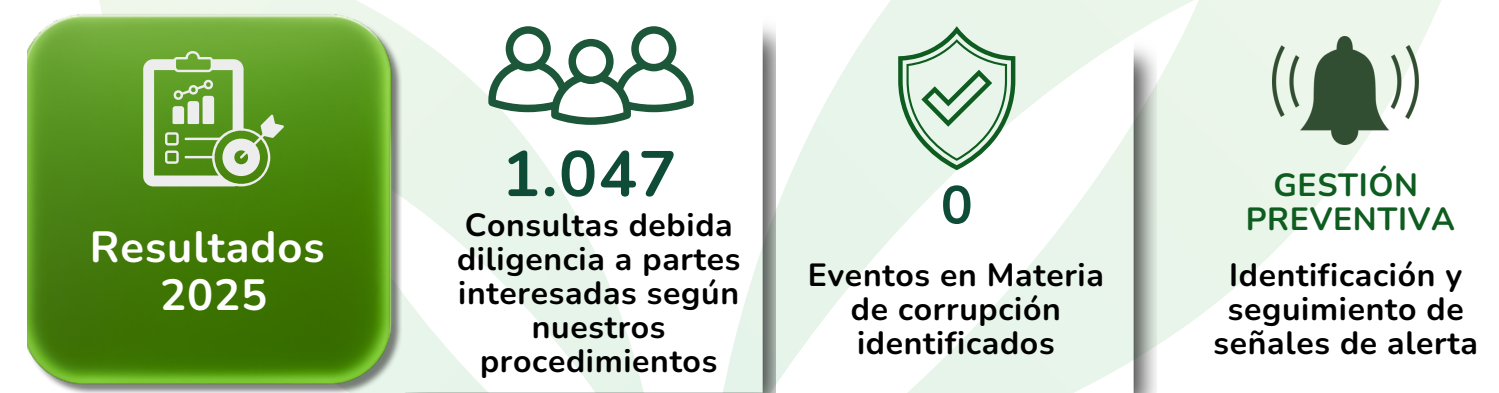
GRI 205-1 | 2-23

Gestionamos los riesgos de corrupción mediante un enfoque basado en riesgos, en el marco del PTEE y nuestra matriz de riesgos, que nos permite identificar, evaluar, controlar y monitorear factores internos y externos.

Durante 2025, no identificamos eventos materiales de corrupción o soborno y mantuvimos los riesgos dentro de los niveles de exposición definidos por la organización.

Aplicamos procesos de debida diligencia con enfoque basado en riesgos, de acuerdo con nuestro Manual de Procedimientos SAGRILIFT, para fortalecer la prevención y gestión de riesgos asociados al lavado de activos, financiación del terrorismo, financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva, corrupción y soborno.

Durante 2025 realizamos 1.047 consultas de debida diligencia a nuestras partes interesadas, mediante una plataforma que facilita la consulta, consolidación y seguimiento de la información. Esta herramienta fortalece la identificación oportuna de señales de alerta y la gestión preventiva de los riesgos de integridad y cumplimiento.



Petrolabin
trabajamos con energía

Ética, Transparencia y CUMPLIMIENTO

GRI 205-2

En 2025, PETROLABIN capacitó y sensibilizó un total 425 partes interesadas en el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), alcanzando 100% de cobertura y cumplimiento del Plan de Capacitación PTR-RA-008, mediante jornadas de inducción, socialización de la Política General de Cumplimiento y divulgación del PTEE.



Indicador	T1	T2	T3	T4
Cumplimiento	100%	100%	100%	100%
Cobertura	100%	100%	100%	100%

📣 Día Mundial de la Ética 📣
Programa de Transparencia y Ética Empresarial
PTEE



PETROLABIN S.A.S
Bucaramanga/Santander
COLOMBIA.

Para conocer todo sobre **PETROLABIN S.A.S**, visítenos en: WWW.PETROLABIN.COM
Este correo es informativo, favor no responder a esta dirección de correo. Si requiere más información sobre el contenido de este mensaje o quiere hacer alguna.
oficial.cumplimiento@petrolabin.com

Divulgación del PTEE mediante comunicaciones institucionales y jornadas de sensibilización.

“

“ En PETROLABIN estamos comprometidos con la transparencia y la ética empresarial. “

Canales de Denuncia Y PRIVACIDAD

GRI 2-16|418-1

Promovemos una cultura de integridad mediante canales **confidenciales, seguros y accesibles**. Nuestra Línea Ética y de Transparencia permite a todas las partes interesadas reportar de manera anónima posibles incumplimientos éticos o conductas irregulares.

Durante el segundo trimestre de 2025 se recibió y gestionó un reporte en la Línea Ética, cuyos resultados fueron presentados en el informe anual a asamblea de accionistas. No se confirmaron casos de corrupción ni sanciones relacionadas con soborno.

ESCANEA

Línea de ética y transparencia



Confidencial



Anónima



Accesible



Petrolabin
trabajamos con energía

Protección de Datos PERSONALES

GRI 418-1

PETROLABIN S.A.S. cuenta con una Política de Tratamiento de Datos Personales, aprobada por la Asamblea General de Accionistas, que establece los lineamientos para la gestión responsable y segura de la información de sus grupos de interés, en cumplimiento de la normativa aplicable.

Durante 2025 no se recibieron reclamaciones relacionadas con privacidad o protección de datos personales.



OTROS CANALES DE COMUNICACIÓN

- oficial.cumplimiento@petrolabin.com
- lineaetica@petrolabin.com



Dimensión Económica



Desempeño **ECONÓMICO**

GRI 201 | 203 | 204

Durante 2025 fortalecimos nuestro desempeño económico y financiero, impulsando el crecimiento de los activos, los ingresos y el capital de trabajo. Estos resultados reflejan una gestión eficiente de los recursos y una mayor capacidad para generar valor y respaldar el crecimiento sostenible de la organización.

Aunque se presentaron variaciones en los niveles de liquidez y endeudamiento asociadas al crecimiento de la operación, mantuvimos una adecuada capacidad para atender nuestras obligaciones y continuamos fortaleciendo la gestión y el seguimiento de los riesgos financieros.

En este sentido, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión responsable, transparente y orientada al largo plazo, que permita mantener la solidez financiera, generar valor para nuestros grupos de interés y contribuir a la sostenibilidad de la organización.



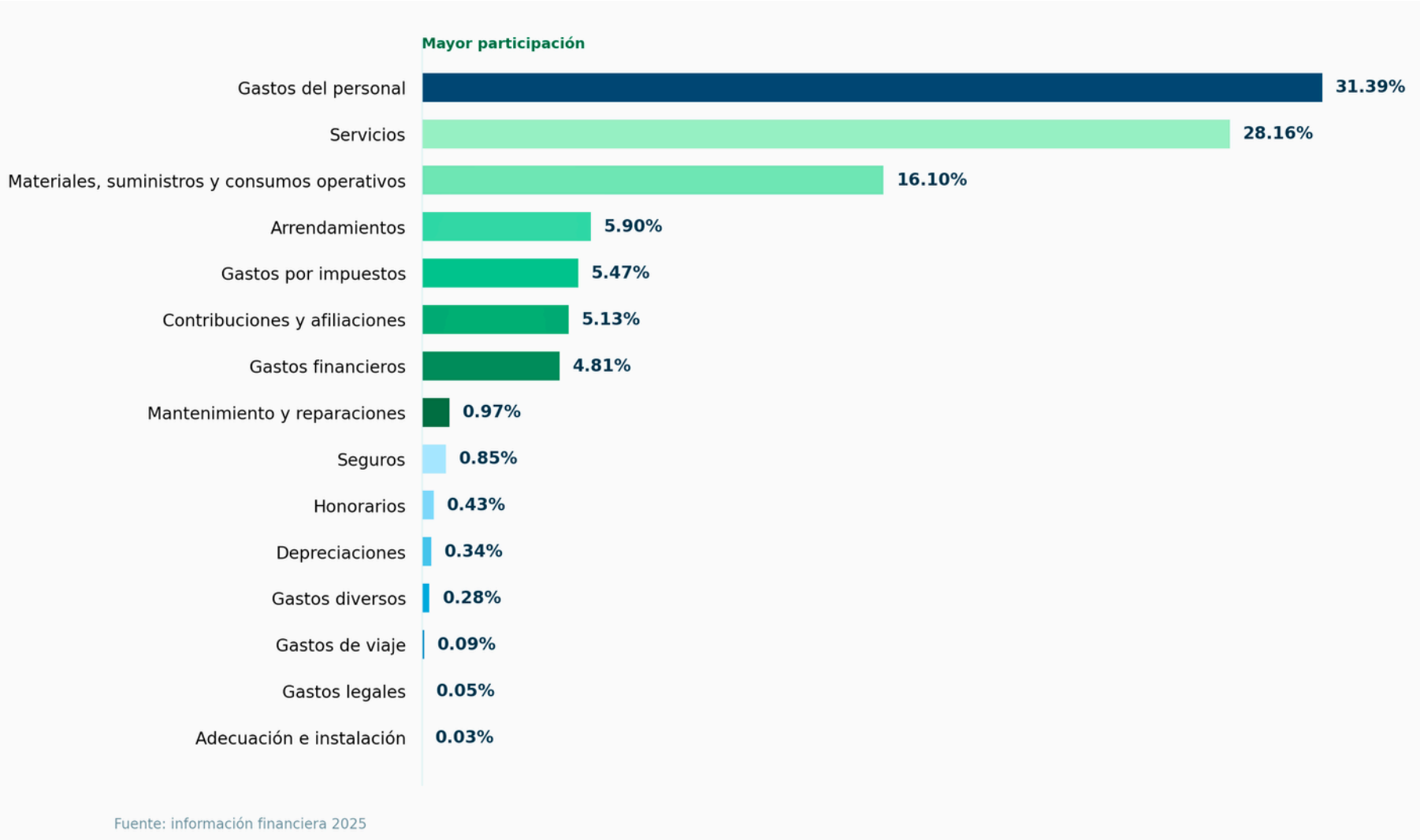
Distribución Porcentual de Costos y Gastos 2025

GRI 2-6

La estructura de costos y gastos de 2025 evidencia una concentración significativa en los rubros directamente asociados con la operación de la compañía.

Los gastos de personal (31,39 %), servicios (28,16 %) y materiales, suministros y consumos operativos (16,10 %) representan en conjunto el 75,65 % del total, reflejando el peso de los recursos humanos, los servicios contratados y los insumos necesarios para el desarrollo de las actividades.

Esta composición refleja una operación intensiva en talento humano y recursos operativos, manteniendo una gestión enfocada en el uso eficiente de los recursos, el control de los principales componentes de gasto y la sostenibilidad de la operación.



Inversión en Infraestructura y COMUNIDADES

GRI 203-1 | 413-1

Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestra capacidad operativa mediante inversiones en infraestructura, maquinaria y flota vehicular, orientadas a mejorar la eficiencia, seguridad y continuidad de nuestras actividades.

Adicionalmente, ejecutamos tres iniciativas de inversión social en el municipio de Acacías (Meta): la entrega de materiales para el embellecimiento de la Escuela 20 de Julio, la dotación de bebederos y comederos para viviendas sostenibles y el apoyo al cultivo de cacao en el predio Rosalito, beneficiando a las comunidades del área de influencia.

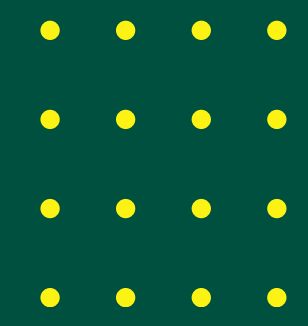
Estas inversiones contribuyen al desarrollo y fortalecimiento de nuestra operación y reflejan nuestro compromiso con una gestión responsable de los activos y con la generación de valor sostenible en las áreas donde desarrollamos nuestras actividades.



Petrolabin
trabajamos con energía

Informe
Sostenibilidad

20
25



Análisis de Materialidad



4



Doble MATERIALIDAD

GRI 3-1

El análisis de doble materialidad de PETROLABIN fue realizado inicialmente con el acompañamiento de un tercero consultor especializado, quien evaluó los temas relevantes desde la perspectiva de su impacto en la generación de valor y en la economía, el medio ambiente y las personas.

Posteriormente, los resultados fueron sometidos a una **evaluación y verificación independiente mediante auditoría externa**, con el fin de validar su alineación con los estándares del **Global Reporting Initiative (GRI)** y fortalecer la transparencia y confiabilidad del ejercicio.

En este sentido, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión responsable, transparente y orientada al largo plazo, que permita mantener la solidez financiera, generar valor para nuestros grupos de interés y contribuir a la sostenibilidad de la organización.



Petrolabin
trabajamos con energía

Informe
Sostenibilidad

20
25

Grupo de INTERÉS

GRI 3-1

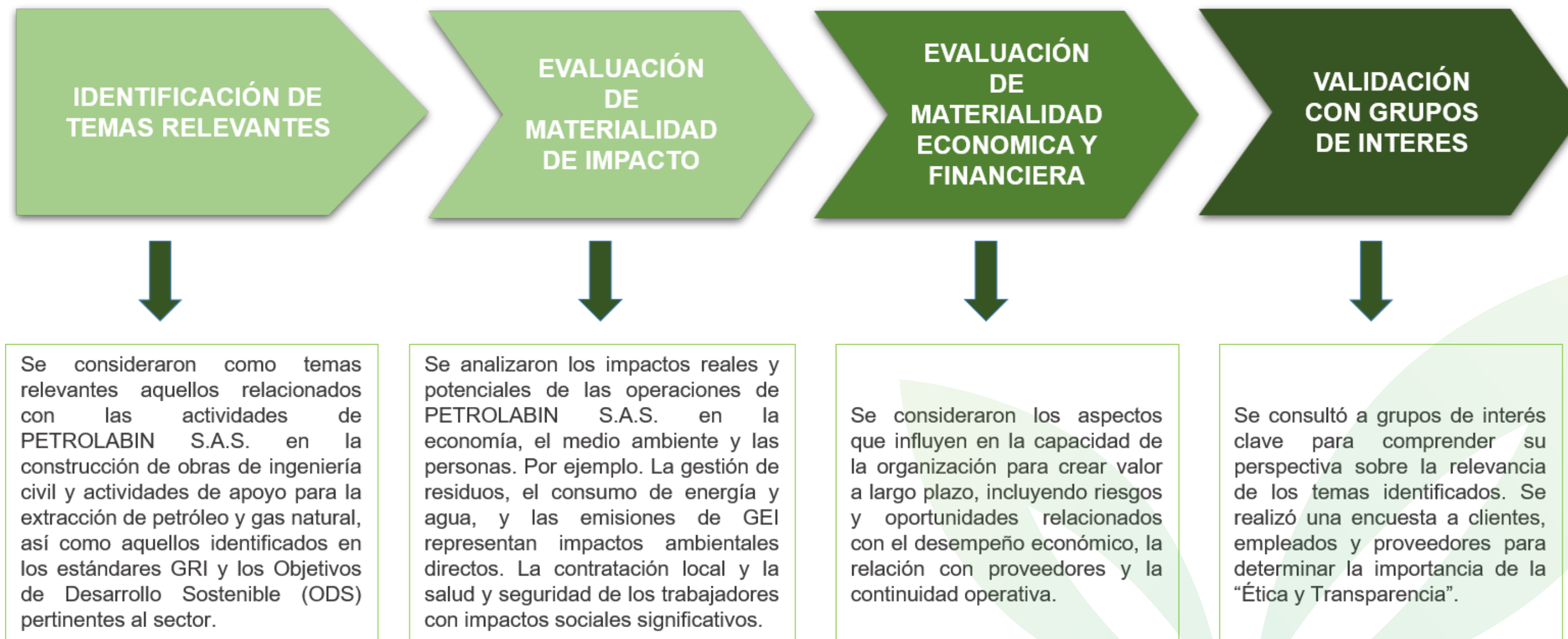
- Frecuencia Anual/Semestral
- Frecuencia Periódica
- Frecuencia Permanente

Socios Constituyen el pilar estratégico de la organización, guiando nuestra visión y objetivos de sostenibilidad.	Se mantiene una comunicación cercana y oportuna, mediante la presentación periódica de resultados y una gestión orientada a la confianza, participación y cumplimiento de objetivos.	
Nuestros Empleados constituyen el motor operativo, abarcando desde los equipos de comités hasta los trabajadores con estabilidad laboral reforzada y la población general que forma parte de nuestra fuerza laboral.	Mediante una comunicación cercana, espacios de participación y escucha, el reconocimiento de sus aportes y el desarrollo de iniciativas que promuevan su bienestar, crecimiento y compromiso con la organización.	
Mantenemos relaciones clave con entidades Financieras , tanto privadas como públicas, que facilitan el desarrollo y viabilidad de nuestros proyectos	Se mantiene un relacionamiento transparente con las entidades financieras, mediante el Intercambio de información de tipo institucional para reportes internos, con entidades gubernamentales. Para evaluación de Resultados, riesgos y oportunidades de negocios y para evaluación financiera para desembolsos de capital de trabajo.	
Proveedores , tanto locales como nacionales, son socios estratégicos cuya colaboración asegura la calidad y eficiencia de nuestra cadena de suministro.	Se mantiene comunicación responsable para el fortalecimiento de la cadena de suministro, durante la contratación, evaluación y seguimiento de proveedores, reuniones de diálogo, canales de atención, auditorías, capacitaciones y encuestas de retroalimentación.	
Nuestros Clientes , tanto internos como externos, son el foco de nuestros servicios y la razón de ser de nuestra operación	La empresa mantiene un relacionamiento cercado y transparente con sus clientes mediante canales de atención, comunicación permanente, gestión de solicitudes y retroalimentación, entrega de informes, reuniones de evaluación y seguimiento.	
Medio Ambiente , representado por corporaciones y entidades regulatorias, es fundamental para supervisar nuestras prácticas y garantizar el cumplimiento normativo, orientando a nuestra gestión hacia la sostenibilidad.	Petrolabin mantiene una comunicación colaborativa con autoridades ambientales mediante el cumplimiento de normas, gestión de permisos y obligaciones ambientales, entrega de información y reportes y la participación en espacios de seguimiento y diálogo.	
La interacción con Comunidades Locales y Regionales , gremios y sindicatos, busca fomentar relaciones de beneficio mutuo y desarrollo.	La empresa fortalece el diálogo y la participación con las comunidades, gremios y este grupo de interés, mediante espacios de concertación, escucha activa, gestión de solicitudes y acuerdos, promoviendo la construcción de confianza, participación y desarrollo sostenible del entorno.	
Colaboramos con las Autoridades Gubernamentales y Autoridades Regulatoras , ministerios, DIAN, poder judicial, ONG, municipios y juntas de acción comunal, para asegurar el cumplimiento legal y contribuir al desarrollo del país.	Atención de requerimientos administrativos, judiciales, presentación de reportes o informes. Atención de visitas de seguimiento y control. Participación en capacitaciones sobre cambios normativos	
Administradoras de Seguridad Social y Parafiscales son actores clave para garantizar el bienestar, los derechos de nuestros trabajadores y el cumplimiento de nuestras obligaciones sociales.	La empresa gestiona su relacionamiento mediante el cumplimiento oportuno de sus obligaciones, el reporte y actualización de información, la gestión de tramites y la atención de requerimientos, promoviendo el adecuado cumplimiento del sistema de protección social.	

Proceso para determinar los temas MATERIALES

GRI 3-1

El proceso de determinación de los temas materiales en PETROLABIN S.A.S. implicó los siguientes pasos:



Petrolabin
trabajamos con energía

Informe
Sostenibilidad

20
25

Cadena de Valor e Impactos ASOCIADOS

GRI 2-6 | GRI 3-3

ESLABÓN	QUIÉN LO COMPONE EN PETROLABIN	¿ENTRÓ EN LA EVALUACIÓN? Acciones realizadas durante el año 2025	IMPACTOS CONSIDERADOS
Gestión de Proveedores Aguas arriba	Proveedores locales que hacen parte de la cadena de suministro de PETROLABIN, incluyendo pequeñas y medianas empresas que suministran bienes y servicios requeridos para el desarrollo de las operaciones.	Sí. Se realizó la caracterización de los proveedores locales y su participación dentro de la cadena de suministro, considerando su ubicación y tamaño empresarial.	Compras locales y participación de MiPymes: se identificó la participación significativa de empresas de menor tamaño dentro de la cadena de suministro. En 2025, el 95 % de nuestros proveedores locales correspondió a pequeñas y medianas empresas (MiPymes).
	Personas pertenecientes a grupos poblacionales diversos que participan en los procesos de selección y contratación de PETROLABIN, incluyendo mujeres, víctimas del conflicto armado y personas en proceso de reincorporación, adultos mayores, madres cabeza de hogar y personas pertenecientes a grupos étnicos y población LGTBIQ+.	Sí. La gestión considera la diversidad de los candidatos y la generación de oportunidades de acceso al empleo bajo criterios de igualdad y no discriminación.	Acceso equitativo al empleo: Se promueve la participación de diferentes grupos poblacionales en los procesos de selección, reconociendo la diversidad como un elemento que contribuye a la construcción de equipos de trabajo plurales e inclusivos.
	Comunidades y actores de las áreas de influencia de los proyectos, así como proveedores locales vinculados a la cadena de valor, en quienes se identificaron necesidades de fortalecimiento de conocimientos y capacidades.	Sí. Las necesidades identificadas en las comunidades y en la cadena de proveedores fueron consideradas como insumo para la definición de los contenidos del programa de fortalecimiento empresarial.	Identificación de necesidades y fortalecimiento de capacidades: se identificaron oportunidades de mejora relacionadas con la manipulación e inocuidad de alimentos, la estructuración de costos y presentación de ofertas, y el uso y disposición adecuada del agua. Estas necesidades orientaron la programación de actividades formativas dentro del Programa Quinquenal 2022-2026.
Operación propia	Procesos internos de PETROLABIN relacionados con la identificación de necesidades, selección, contratación, compra, seguimiento y evaluación de proveedores.	Sí. La gestión se realiza bajo los criterios establecidos en el Procedimiento de Compras y Subcontratación y de acuerdo con los requerimientos contractuales y operativos aplicables.	PETROLABIN gestiona sus procesos de compra y contratación incorporando criterios técnicos, legales, de calidad, SST, gestión ambiental y experiencia. Asimismo, promueve la participación de proveedores de las áreas de influencia, incluyendo MiPymes, de acuerdo con las necesidades de la operación y los requisitos establecidos.
	PETROLABIN, a través de los procesos de selección, contratación, gestión humana y vinculación de colaboradores en sus diferentes proyectos y sedes.	Sí. Se realiza seguimiento a la composición de la contratación y a la participación de los diferentes grupos poblacionales vinculados a la organización.	Gestión de la contratación inclusiva: PETROLABIN promueve procesos de selección y vinculación basados en criterios de igualdad de oportunidades, mérito y competencias, evitando prácticas discriminatorias y favoreciendo la participación de poblaciones con diferentes características y condiciones. Durante 2025 se mantuvo un promedio mensual superior al 24 % de contratación inclusiva, frente a una meta contractual del 2 %.
	PETROLABIN, a través de la planeación y ejecución del programa quinquenal y la articulación con universidades reconocidas y avaladas por el Ministerio de Educación Nacional.	Sí. Se realizó seguimiento al avance del programa y a la ejecución de las actividades de formación previstas para las comunidades y actores de la cadena de valor.	Gestión y transferencia de conocimiento: PETROLABIN desarrolla cursos de formación de 32 horas efectivas, mediante convenios con universidades reconocidas en las regiones donde se desarrollan los proyectos. Las capacitaciones son impartidas por personal calificado, en espacios dotados con medios audiovisuales y cuentan con certificación oficial de asistencia expedida por las universidades. Los contenidos abordan inocuidad alimentaria, estructura de costos y presentación de ofertas, y uso y disposición adecuada del agua.
Gestión de Comunidades Aguas abajo	Proveedores locales, comunidades y actores económicos de las áreas de influencia vinculados directa o indirectamente a las compras realizadas por PETROLABIN.	Sí. Se realiza seguimiento al cumplimiento de los compromisos de compra local y a la participación de proveedores locales dentro de la cadena de suministro.	Impacto económico local: la gestión de compras contribuyó a generar oportunidades comerciales para empresas de las áreas de influencia y a dinamizar las economías locales. Para 2025 se estableció una meta de 18% de compra local , alcanzándose porcentajes entre 20 % y 25 % por Orden de Servicio , de acuerdo con el área de influencia. A su vez, el 95 % de los proveedores locales fueron MiPymes , evidenciando una participación relevante de pequeñas y medianas empresas en la cadena de suministro y su vinculación a las oportunidades generadas por la operación.
	Colaboradores contratados, sus familias y las comunidades de las áreas de influencia donde PETROLABIN desarrolla sus operaciones.	Sí. Se considera el efecto de la vinculación laboral sobre las personas contratadas y su entorno social y económico.	Generación de oportunidades e inclusión social: La contratación inclusiva genera un impacto directo en las personas vinculadas, al facilitar su acceso a oportunidades laborales y fortalecer su participación económica y autonomía. Estos beneficios pueden extenderse a sus hogares mediante la generación de ingresos y mejores oportunidades de bienestar, y de manera indirecta contribuir al desarrollo social y económico de las comunidades donde se desarrollan las operaciones.
	Personas de las comunidades capacitadas, proveedores locales y establecimientos vinculados a la prestación de servicios, cuyos conocimientos y capacidades pueden contribuir a mejorar sus prácticas y oportunidades económicas.	Sí. Se realiza seguimiento al cumplimiento de las actividades previstas dentro del programa quinquenal y a los resultados de las capacitaciones ejecutadas.	Generación de capacidades y valor compartido: las capacitaciones contribuyen al fortalecimiento de conocimientos y competencias en las comunidades y proveedores, promoviendo mejores prácticas en inocuidad alimentaria, gestión del agua y preparación de ofertas comerciales. Esto favorece el desarrollo de capacidades locales, mejora las condiciones para la prestación de servicios y fortalece la participación de actores locales en la cadena de valor. A cierre de 2025, se alcanzó una ejecución del 75 % del Programa Quinquenal 2022-2026.

Temas Materiales PRIORIZADOS

GRI 3-2



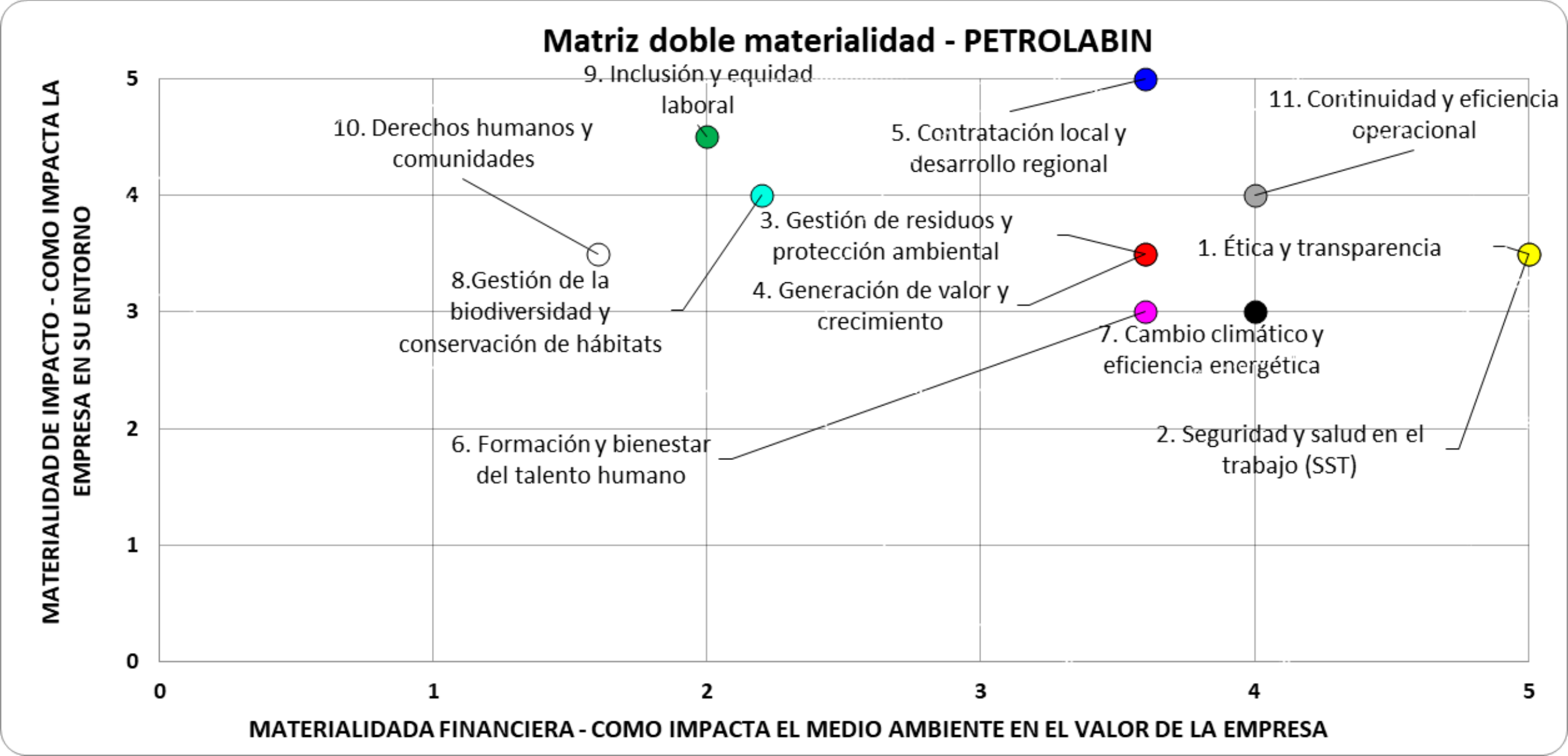
Nuestra Operación y
sus Impactos



Petrolabin
trabajamos con energía

1	Ética y transparencia
2	Seguridad y salud en el trabajo (SST)
3	Gestión de residuos y protección ambiental
4	Generación de valor y crecimiento
5	Contratación local y desarrollo regional
6	Formación y bienestar del talento humano
7	Cambio climático y eficiencia energética
8	Gestión de la biodiversidad y conservación de hábitats
9	Inclusión y equidad laboral
10	Derechos humanos y comunidades
11	Continuidad y eficiencia operacional

Doble Materialidad (GRI 3)



Materialidad de impacto

¿Cómo impactamos el ENTORNO ?

Asuntos materiales	Materialidad de Impacto				Total
	Ambiental	Social	Gobernanza y DDH	Competitividad del sector	
Ética y transparencia	Bajo	Medio	Alto	Alto	3,5
Seguridad y salud en el trabajo (SST)	Bajo	Alto	Alto	Medio	3,5
Gestión de residuos y protección ambiental	Alto	Medio	Medio	Medio	3,5
Generación de valor y crecimiento	Medio	Medio	Medio	Alto	3,5
Contratación local y desarrollo regional	Alto	Alto	Alto	Alto	5
Formación y bienestar del talento humano	Bajo	Alto	Medio	Medio	3
Cambio climático y eficiencia energética	Alto	Bajo	Medio	Medio	3
Gestión de la biodiversidad y conservación de hábitats	Alto	Alto	Medio	Medio	4
Inclusión y equidad laboral	Medio	Alto	Alto	Alto	4,5
Derechos humanos y comunidades	Medio	Alto	Alto	Bajo	3,5
Continuidad y eficiencia operacional	Medio	Medio	Alto	Alto	4

Materialidad Financiera

¿Cómo el entorno nos IMPACTA ?

Asuntos materiales	Materialidad Financiera				Total
	Desempeño Financiero	Riesgos	Estrategia	Oportunidades	
Ética y transparencia	Alto	Alto	Alto	Alto	5
Seguridad y salud en el trabajo (SST)	Alto	Alto	Alto	Alto	5
Gestión de residuos y protección ambiental	Medio	Alto	Medio	Medio	3,6
Generación de valor y crecimiento	Alto	Medio	Medio	Bajo	3,6
Contratación local y desarrollo regional	Medio	Medio	Alto	Alto	3,6
Formación y bienestar del talento humano	Alto	Medio	Medio	Bajo	3,6
Cambio climático y eficiencia energética	Medio	Alto	Alto	Medio	4
Gestión de la biodiversidad y conservación de hábitats	Bajo	Medio	Medio	Medio	2,2
Inclusión y equidad laboral	Bajo	Medio	Medio	Bajo	2
Derechos humanos y comunidades	Bajo	Bajo	Medio	Medio	1,6
Continuidad y eficiencia operacional	Alto	Medio	Medio	Alto	4



Pilares Estratégicos y Contribución a las ODS:



GESTIÓN AMBIENTAL RESPONSABLE	En PETROLABIN reafirmamos nuestro compromiso con la protección y conservación del medio ambiente a través de nuestra Política Integral HSEQ y la implementación de prácticas orientadas al uso eficiente de la energía y el agua, así como a la gestión responsable de los residuos, priorizando su aprovechamiento, reciclaje y disposición mediante gestores autorizados. Asimismo, estimamos y reportamos las emisiones de CO ₂ (e) a nuestros clientes y avanzamos en la reducción de nuestra huella de carbono mediante la renovación de equipos y el uso de combustibles y materiales más sostenibles.
COMPROMISO SOCIAL Y BIENESTAR DE LOS COLABORADORES	En PETROLABIN valoramos a nuestros colaboradores como parte fundamental de nuestra organización y promovemos su bienestar, desarrollo y vinculación directa. Impulsamos la contratación de talento local, incluyendo posiciones de liderazgo, y fortalecemos la salud y seguridad en el trabajo mediante un sistema integral de SST, con programas de promoción, prevención y vigilancia epidemiológica. Asimismo, fortalecemos nuestra relación con las comunidades mediante el cumplimiento de los compromisos ambientales y sociales aplicables, contribuyendo al desarrollo local a través de la inversión socioambiental y la generación de oportunidades de empleo para la población de las zonas donde operamos.
GOBERNANZA CORPORATIVO	En PETROLABIN fortalecemos nuestra estructura de gobierno con la creación del Comité de Sostenibilidad en 2025 , consolidando nuestro compromiso con una gestión transparente, ética y responsable. Asimismo, avanzamos en la actualización de la Política Integral HSEQ para integrar de manera formal los aspectos de gobernanza y gestión de impactos sociales. El cumplimiento normativo constituye un elemento fundamental de nuestra gestión y es monitoreado mediante indicadores orientados a la prevención de sanciones legales y a la gestión de aspectos ASG. A su vez, gestionamos los riesgos asociados al cambio climático mediante los procedimientos ambientales establecidos, fortaleciendo la sostenibilidad y resiliencia de nuestras operaciones.
DESEMPEÑO ECONÓMICO Y FINANCIERO	En PETROLABIN gestionamos nuestro desempeño económico y financiero con enfoque en la sostenibilidad, buscando fortalecer la generación de valor y la solidez de la organización en el largo plazo. Administramos responsablemente nuestros recursos, optimizamos costos y orientamos nuestras decisiones de inversión y operación hacia la eficiencia, la continuidad del negocio y el crecimiento sostenible. Este enfoque nos permite generar valor para nuestros grupos de interés y mantener una operación sólida, responsable y preparada para responder a los desafíos del entorno.



PILARES	TEMAS MATERIALES	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
GESTION AMBIENTAL Y RESPONSABLE	Gestión de residuos y protección ambiental.	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
	Cambio climático y eficiencia energética.	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐
	Gestión de la biodiversidad y conservación de hábitad.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
COMPROMISO SOCIAL Y BIENESTAR DE LOS COLABORADORES	Seguridad y salud en el trabajo.	☒	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐
	Contratación local y desarrollo regional.	☐	☒	☐	☒	☐	☐	☐	☐
	Formación y bienestar del talento humano.	☐	☒	☐	☒	☐	☐	☐	☐
	Derechos humanos y comunidades.	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☒
GOBIERNO CORPORATIVO	Ética y transparencia.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒
	Inclusión y equidad laboral .	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
DESEMPEÑO ECONÓMICO Y FINANCIERO	Generación de valor y crecimiento .	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐
	Continuidad y eficiencia operacional.	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☒



ODS	PILARES	TEMAS MATERIALES	ENFOQUE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (NUESTRAS SOLUCIONES)
	GESTIÓN AMBIENTAL RESPONSABLE	Gestión de residuos y protección ambiental.	Corresponsabilidad en el cuidado del agua y la biodiversidad	A través de nuestra Política HSEQ, que incluye compromisos para la prevención y conservación ambiental. Operamos con gestión integral de residuos, priorizando reducción, aprovechamiento, reciclaje y disposición mediante gestores autorizados.
		Cambio climático y eficiencia energética.	Disminución de emisiones de GEI	La compañía reduce la intensidad de sus emisiones de gases de efecto invernadero mediante eficiencia operativa, reducción de venteos y el uso de tecnologías innovadoras.
			Infraestructura resiliente	Nos comprometemos con medición y reporte de emisiones de CO ₂ (e), uso eficiente de energía, renovación de equipos y búsqueda de combustibles y materiales más sostenibles.
		Gestión de la biodiversidad y conservación de habitat.	Enfrentar desafíos ambientales, corresponsabilidad en el cuidado del agua y la biodiversidad	La empresa promueve la prevención y gestión de impactos ambientales y cumplimiento de obligaciones y medidas de conservación aplicables a las operaciones.
	COMPROMISO SOCIAL Y BIENESTAR DE LOS COLABORADORES	Seguridad y salud en el trabajo.	Adaptabilidad	Petrolabin consolida una cultura de seguridad industrial basada en la prevención y cuidado de las personas, fortaleciendo en sistema integral de SST para alcanzar resultados que superen los estándares de la industria energética.
			Claridad organizacional	
			Crecimiento personal y profesional	
Contratación local y desarrollo regional.		Apoyar las economías locales, invertir en las comunidades y fomentar el emprendimiento local.	Nuestra organización fortalece el desarrollo local mediante la contratación, capacitación y formación de trabajadores y proveedores de las comunidades donde operamos, así como a través de inversiones, alianzas e iniciativas de emprendimiento que contribuyan a mejorar la calidad de vida y dinamizar las economías locales. Estas acciones se desarrollan en el marco del cumplimiento de los compromisos ambientales y sociales aplicables y mediante la inversión socioambiental y la generación de oportunidades de empleo local.	
Formación y bienestar del talento humano		Adaptabilidad	Nuestra contribución al desarrollo de capacidades está enfocada en el desarrollo de programas de formación, desarrollo de competencias y bienestar orientados al crecimiento integral de los colaboradores.	
		Claridad organizacional		
		Crecimiento personal y profesional		
Derechos humanos y comunidades		Proteger los derechos humanos; trabajo decente y la inclusión y equidad laboral.	Promovemos el desarrollo económico y social en las comunidades cercanas a nuestras operaciones, generando oportunidades que contribuyan a su bienestar y estabilidad. Asimismo, fortalecemos la gestión de los Derechos Humanos mediante la adopción de buenas prácticas, el diálogo con expertos y el relacionamiento significativo con las comunidades y demás grupos de interés.	
	GOBIERNO CORPORATIVO	Ética y transparencia.	Información frente a procesos de contratación y selección de contratistas.	Hemos fortalecido la gobernanza, la ética, la transparencia, el cumplimiento normativo y la gestión preventiva de riesgos, promoviendo una comunicación activa y transparente con nuestros grupos de interés mediante el diálogo permanente y la divulgación pública de información relevante, incluyendo nuestro Reporte de Sostenibilidad.
			Información frente a procesos de selección de Petrolabin s.a.s.	
			Relacionamiento para la generación y mantenimiento de la confianza y la reputación	
	DESEMPEÑO ECONÓMICO Y FINANCIERO	Inclusión y equidad laboral	Proteger los derechos humanos; trabajo decente y la inclusión y equidad laboral.	Petrolabin mantiene dentro de sus políticas la promoción de igualdad de oportunidades, inclusión, equidad y condiciones laborales basadas en criterios objetivos y no discriminatorios.
		Generación de valor y crecimiento .	Generación y distribución de valor económico.	Nos comprometemos con una gestión responsable de los recursos financieros y fortalecimiento de la generación y distribución de valor económico para colaboradores, proveedores, estado, accionistas y demás grupos de interés, discriminatorios desarrollo económico.
		Continuidad y eficiencia operacional.	Fortalecimiento de la eficiencia	Aseguramos la optimización de procesos, renovación de equipos, gestión de riesgo y fortalecimiento de la eficiencia y continuidad operacional.

Sembrando Futuro: ODS y la Agenda Global (SDG COMPASS)

GRI 3-3

En PETROLABIN S.A.S., "Trabajamos con Energía" y "Creamos Valor" no solo en nuestras operaciones, sino que también nos alineamos con la ambiciosa agenda global de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), entendiendo que la "Sostenibilidad" es un camino compartido y un "Compromiso" inherente a nuestro propósito. Aunque no hemos adoptado formalmente la metodología SDG Compass para un mapeo exhaustivo a nivel de toda la organización, nuestras acciones y el impacto que generamos contribuyen de manera significativa a varios ODS, reflejando nuestra "Ética" y "Responsabilidad Social"



Petrolabin
trabajamos con energía



Contribuciones de PETROLABIN a los ODS:

Nuestra actividad principal es la construcción de obras de ingeniería y actividades de apoyo a la extracción de petróleo y gas natural, lo que nos posiciona como un actor clave en el fomento de infraestructura sostenible y el desarrollo económico. A través de nuestras operaciones y estrategias, contribuimos principalmente a los siguientes ODS.

Informe
Sostenibilidad

20
25

Gestión Compras



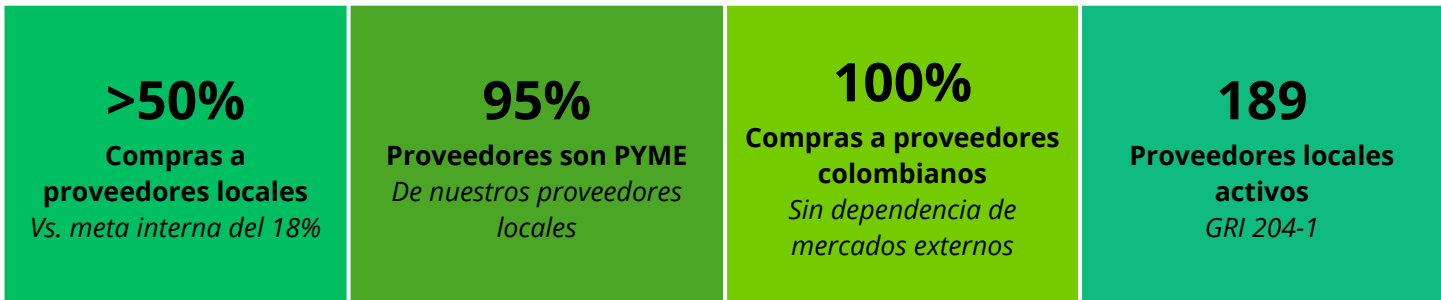
Gestión de Compras & Cadena de SUMINISTRO

GRI 204 | 308

Durante 2025 fortalecimos nuestra gestión de compras, integrando la eficiencia operativa con la responsabilidad, la transparencia y el desarrollo local.

Priorizamos la participación de proveedores locales en nuestra cadena de valor, contribuyendo a dinamizar las economías de los territorios donde desarrollamos nuestros proyectos.

Nuestro compromiso: generar valor en los territorios mediante una cadena de suministro que contribuya al desarrollo económico local.



- Más del 50% de nuestras compras correspondió a proveedores locales.
- 95% de nuestros proveedores locales son pequeñas y medianas empresas.
- Realizamos cerca de 300 evaluaciones de desempeño, con un 100% de resultados satisfactorios, superando nuestra meta institucional del 90%.
- Aplicamos los controles SAGRILIFT mediante debida diligencia simplificada, básica o intensificada, según su nivel de riesgo (bajo, medio o alto). La información y documentación se gestionará mediante el formato PTR-RA-038, incluyendo los requisitos SAGRILIFT-PTEE. La actualización de documentos se realizará según el nivel de debida diligencia y la fecha de seguimiento establecida.

La alimentación de nuestros frentes de obra fue gestionada por proveedores locales, favoreciendo la oferta regional y el bienestar de nuestros colaboradores.

Contratación Local de Bienes y SUMINISTRO

GRI 204 | 308



Porcentaje objetivo de compra local acordado.



Valor total ejecutado en 2025, superando la meta inicial.

DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

La ejecución demuestra un compromiso sólido con el encadenamiento comercial local.

ODS 4
20.47%
de Cumplimiento

Áreas de influencia:
Acacias y Castilla



ODS 5
25.07%
de Cumplimiento

Áreas de influencia:
Acacias y Guamal



ODS 6
25.10%
de Cumplimiento

Áreas de influencia:
Acacias y Castilla



Diversidad de Servicios Locales

Petrolabin S.A.S. integra múltiples sectores económicos en su cadena de suministro para garantizar un impacto local integral

- | | |
|--|--|
|  Transporte Especial |  Alimentación |
|  Baños Portátiles |  Combustible |
|  Concreto, Cemento u Otros Materiales de Construcción |  Mantenimiento y Otros Servicios Generales |
|  Suministro de Agua Potable e Industrial |  Disposición de Agua Residual |
|  Transporte de Materiales |  Otros Materiales, Accesorios, Repuestos, Servicios, Dotaciones y Arriendos |
|  Transporte de Maquinaria |  Alquiler Maquinaria Amarilla y Equipos Menores |
|  Ferretería Menor |  Servicio de Grúa (Levantamiento de Cargas) |



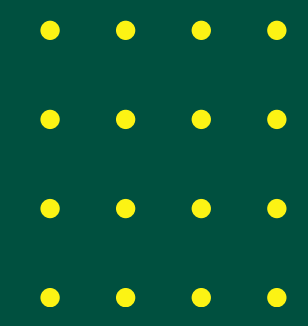
Petrolabin
trabajamos con energía

Relacionamiento con **PROVEEDORES**

Nuestro compromiso con una gestión responsable de la cadena de suministro fue reconocido por ECOPETROL en el taller “Pagos y Negocios que Transforman el Territorio”, destacando nuestro aporte al fortalecimiento de la cadena de suministro y el cumplimiento oportuno de nuestros compromisos con los proveedores.



Petrolabin
trabajamos con energía



Gestión Ambiental



Gestión AMBIENTAL

GRI 301 | 302 | 303 | 304 | 305 | 306 | 308

Nuestra gestión ambiental se desarrolla bajo un enfoque de mejora continua, alineado con el Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001, orientado a la prevención de la contaminación, el uso eficiente de los recursos naturales y el cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

Durante el periodo, mantuvimos el cumplimiento del 100% de los requisitos legales ambientales aplicables, sin registro de sanciones ni no conformidades de origen legal en auditorías internas o externas.



*Día mundial del agua
personal operativo y administrativo.*



Petrolab
trabajamos con energía

Informe
Sostenibilidad

20
25

Nuestro Desempeño AMBIENTAL

GRI 3



Nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental se materializa en prácticas responsables orientadas a prevenir y minimizar impactos, optimizar el uso de los recursos naturales y fortalecer una cultura de cuidado y responsabilidad. A través de estas acciones, buscamos avanzar hacia operaciones más eficientes y conscientes de su impacto sobre el entorno.

Durante el periodo reportado, nuestros programas se enfocaron en residuos, energía, agua, sustancias químicas y biodiversidad, priorizando la prevención, el seguimiento y la mejora continua. Estas iniciativas nos permiten fortalecer nuestro desempeño ambiental, reducir impactos, proteger los ecosistemas y consolidar la sostenibilidad como parte de nuestra manera de operar.

Energía & EFICIENCIA

GRI 302-1 | 302-4 | 302-5



Indicador	2024	2025
Consumo energía eléctrica sedes (kWh/año)	18.759	20.146
Indicador per cápita (kWh/trabajador/día)	0,42	0,18
Colaboradores promedio	136	332
Consumo combustible flota (L/año)	202.474	342.999

Si bien durante enero de 2025 se presentó un incremento en el consumo de agua, se derivó de un cobro retroactivo y motivó el fortalecimiento de los mecanismos de medición y seguimiento, el comportamiento del indicador durante el resto del periodo se mantuvo dentro de la meta establecida.

Considerando el crecimiento de la población trabajadora, se evidencia que el incremento en el número de usuarios no ha generado una desviación significativa frente al objetivo de consumo definido por la organización.

Energía & EFICIENCIA

GRI 302-1 | 302-4 | 302-5

Implementamos prácticas de eficiencia energética como apagado de equipos, aprovechamiento de luz natural, mantenimiento preventivo e incorporación de tecnologías de bajo consumo.



Incorporamos 2 motosoldadores con sistema Auto/Stop y 3 vibradores de concreto eléctrico (sustituyendo motores de combustión interna), lo que representa una reducción del 42,8% en consumo de combustible respecto al escenario base.

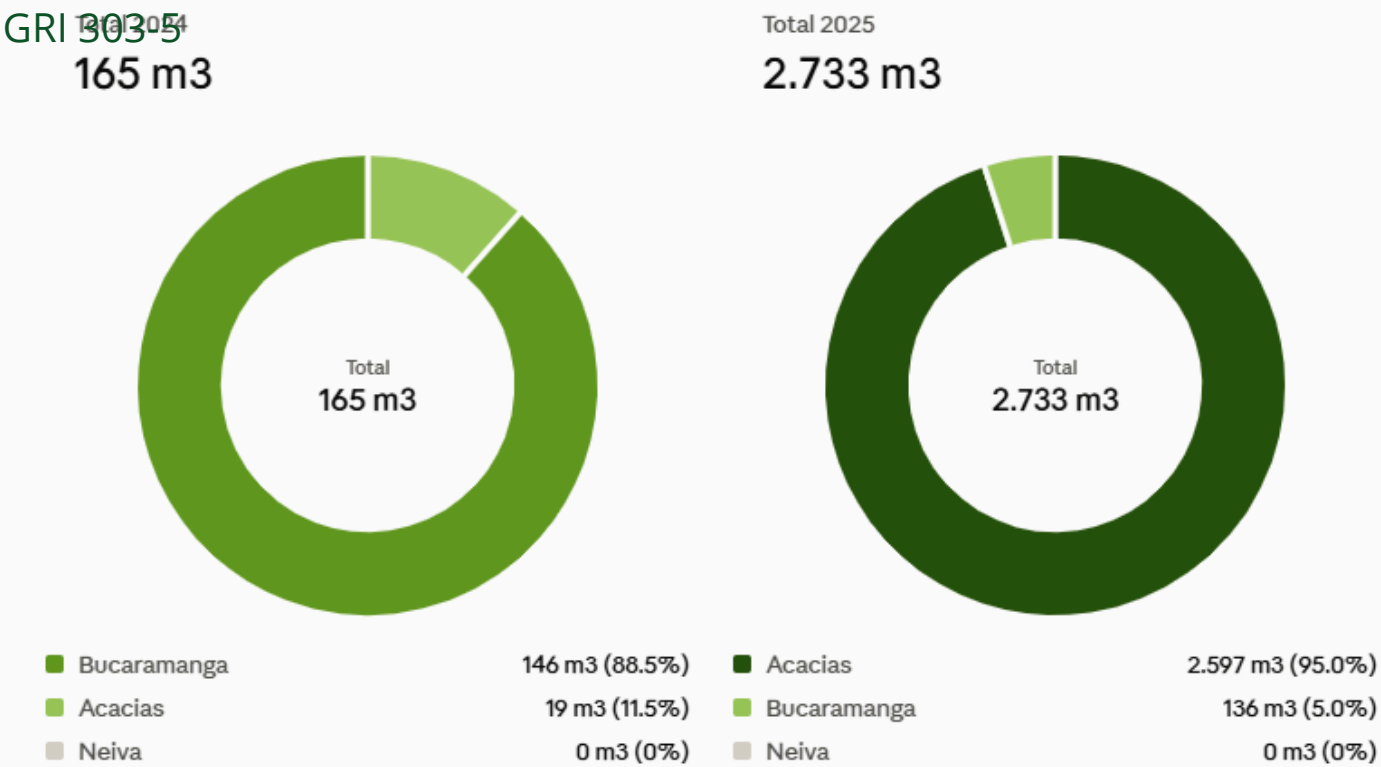


Petrolabin
trabajamos con energía

Informe
Sostenibilidad

20
25

Gestión Sostenible del Recurso **HÍDRICO**



Indicador	2024	2025
Consumo total agua (m³/año)	153	2.677
Agua lluvia aprovechada en obra (m³)	6,08	24,4
Agua comprada para obra (m³)	1.015,60	1.839
Aguas residuales entregadas a gestores (m³)	331,8	708,9

El incremento en consumo de 2025 obedece principalmente a la instalación de un nuevo medidor por parte de la Empresa de Servicios Públicos de Acacias (ESPA) en enero de 2025, que registró un consumo puntual de 1.295 m³. Descontando esta anomalía de medición, el indicador per cápita (m³/trabajador/día) se mantuvo dentro de la meta definida. El 100% de las aguas residuales industriales fueron entregadas a gestores autorizados, sin vertimientos directos.



Emisiones GEI

GRI 305-1 | 305-2 | 305-5

En 2025, fortalecimos la mitigación de GEI mediante medidas de eficiencia operativa, optimización de procesos y el uso de tecnologías y vehículos de menor consumo. Alcanzamos una **mitigación propia del 54,6%**, superando ampliamente la meta del 20%, por lo que **no fue necesario recurrir a bonos de carbono**.

Fuente de emisión	2024 (tCO ₂ e)	2025 (tCO ₂ e)
Emisiones por combustible	497,61	842,96
Emisiones por metal	74,11	481,33
Emisiones por madera	3,76	12,79
Emisiones por agregados pétreos	97,75	443,29
Otras (concreto, asfalto)	2,06	0
TOTAL EMISIONES	675,28	1.780,38

54,6% Mitigación propia 2025 Vs meta 20% — GRI 305-5	0 Bonos carbono comprados No necesarios en 2025	100% Meta reducción huella Contrato Marco 3045385
--	---	---

Iniciativa de mitigación	2024 (tCO ₂ e)	2025 (tCO ₂ e)
Reutilización de material de sitio/inerte	164,11	797,67
Uso de concreto verde	39,93	97,1
Nuevas tecnologías (equip. eficientes)	19,2	28,8
Transporte sostenible	—	31,44
Uso vehículo eléctrico	—	6,91
Uso lámparas y paneles solares	6,79	6,79
Eliminación plásticos de un solo uso	1,89	0,1
Otras iniciativas	11,41	3,16
TOTAL MITIGADO	243,15	971,97
% DE MITIGACIÓN PROPIO	36,00%	54,60%

Eficiencia Operacional y reducción de EMISIONES

GRI 305-1 | 305-5

En el 2025, avanzamos en la modernización de nuestros equipos y en la adopción de soluciones orientadas a mejorar la eficiencia operacional y reducir los impactos asociados al consumo de combustibles y las emisiones atmosféricas.

- Modernización de maquinaria.
- Mantenimiento preventivo.
- Movilidad eléctrica

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la eficiencia energética, la reducción de emisiones y la transición progresiva hacia operaciones más sostenibles.



Petrolabin
trabajamos con energía

Informe
Sostenibilidad

20
25

Innovación Constructiva - Perforación Horizontal

Dirigida

GRI 301-2

Como parte de nuestra estrategia de soluciones constructivas sostenibles, implementamos Perforación Horizontal Dirigida (PHD) para la instalación de infraestructura subterránea, minimizando la intervención superficial y protegiendo ecosistemas, vías y comunidades.

Proyecto	PHD	Longitud (m)
ODS 5 - PHD #1	ODS 5	330,83
ODS 5 - PHD #2	ODS 5	317,31
ODS 5 - PHD #3	ODS 5	189,66
ODS 6 - PHD #1	ODS 6	363,27
ODS 6 - PHD #2	ODS 6	317
ODS 6 - PHD #3	ODS 6	430
TOTAL 6 PHD		1.948,07 m

La PHD redujo la afectación superficial en 31.169,12 m² de terreno, minimizando impactos sobre vías, cuerpos de agua, zonas urbanas y ecosistemas sensibles, con menor generación de residuos y reducción en tiempos de restauración.



Petrolabin
trabajamos con energía

Residuos SÓLIDOS

GRI 306-2



Implementamos una gestión integral de residuos bajo un enfoque de economía circular, con segregación en la fuente, puntos ecológicos señalizados, rutas internas de recolección y gestión mediante operadores autorizados con trazabilidad completa.

Sede	Residuos generados (kg)	Colaboradores promedio	Indicador per cápita (kg/pers/día)
Acacías	51.301	4.068 pers-año	0,036
Neiva	560	84 pers-año	0,019
Bucaramanga	132	120 pers-año	0,003

Realizamos 7 visitas de seguimiento y auditoría a gestores de residuos en 2025 (Bioagricola, Econaturaleza, Veolia, Sacpet), con 0 hallazgos y cumplimiento del 100%. Participamos además en la jornada de entrega de RAEE en Acacías con acompañamiento de la Alcaldía Municipal y Cormacarena, y en la 22.ª Jornada de Recolección de Residuos Posconsumo Santander 2025 en Bucaramanga.

Tratamiento responsable de RESIDUOS

GRI 306-2



Contamos con una infraestructura especializada para el tratamiento integral de residuos de la industria de hidrocarburos, ubicada en Aipe, Huila, con una capacidad licenciada de 5,5 hectáreas. Esta operación nos permite recibir, almacenar, tratar, aprovechar y disponer adecuadamente residuos peligrosos, lodos aceitosos y aguas contaminadas, contribuyendo a prevenir impactos sobre el suelo y los recursos hídricos y a reducir los riesgos asociados a su manejo.

A través de procesos biológicos, fisicoquímicos y sistemas para el tratamiento de aguas, fortalecemos soluciones orientadas al aprovechamiento de residuos, la prevención de la contaminación y el uso responsable de los recursos. Con esta infraestructura aportamos a la economía circular, la protección de los ecosistemas y la generación de valor ambiental, social y económico



Petrolabin
trabajamos con energía

Biodiversidad y ECOSISTEMAS

GRI 304



Indicador	2024	2025
Actividades de educación/conservación biodiversidad	86	63
Personas participantes en educación ambiental	1.684	3.008
Hectáreas revegetalizadas en áreas intervenidas	4,16 ha	7,5 ha

Previo a actividades de descapote realizamos jornadas de ahuyentamiento de fauna, instalamos dispositivos antifauna y capacitamos a nuestros equipos en protección de biodiversidad.

Al concluir las obras revegetalizamos las áreas intervenidas para recuperar la cobertura vegetal, estabilizar los suelos y restablecer las condiciones naturales del entorno. En 2025 revegetalizamos 7,5 ha, un 80% más que en 2024.

Cultura Ambiental y Prevención de **IMPACTOS**

GRI 3-3 | GRI 306 | GRI 404

2025 promovimos una cultura ambiental mediante espacios de formación y sensibilización dirigidos a nuestros colaboradores.

A través de Ecoeducate, desarrollado en articulación con Ecopetrol, impulsamos buenas prácticas, el uso responsable de los recursos y una mayor conciencia sobre la prevención de impactos ambientales.



Petrolabin
trabajamos con energía



Manejo Seguro de Sustancias QUÍMICAS

GRI 306-2

Nuestro manejo de sustancias químicas se orientó a la prevención de riesgos e impactos ambientales, mediante su identificación, clasificación y etiquetado bajo el SGA, junto con el uso de HDS y EPP. Además, realizamos inspecciones, capacitaciones y simulacros que contribuyeron a fortalecer nuestra preparación y capacidad de respuesta ante emergencias ambientales.



Petrolabin
trabajamos con energía



Seguridad y salud en el trabajo



Seguridad Y Salud en el TRABAJO

GRI 403 | 403-9

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo consolidó durante 2025 un enfoque preventivo basado en la gestión de riesgos, la formación, la vigilancia epidemiológica y el control operacional. El plan de formación en SST alcanzó un cumplimiento del 90 % de las actividades programadas, con una participación superior al 85 % del personal objetivo.

Con esta gestión, fortalecimos la prevención de riesgos laborales y promovimos condiciones de trabajo más seguras y saludables, generando un impacto directo en el bienestar de nuestros trabajadores y en la sostenibilidad de nuestras operaciones.



Petrolabin
trabajamos con energía

Informe
Sostenibilidad

20
25

Prevención, Formación y BIENESTAR

GRI 403

En 2025 fortalecimos nuestra gestión preventiva a través de planes de trabajo enfocados en la gestión de riesgos, formación vigilancia epidemiológica y control operacional, promoviendo entornos seguros de trabajo, saludables y sostenibles



RESULTADOS CONSOLIDADOS – TRES SEDES / PROYECTOS					
INDICADOR	T1	T2	T3	T4	RESULTADO ANUAL
Cumplimiento del plan de trabajo SST	100%	100%	100%	100%	100%
Cobertura de las actividades	> 85 %	> 85 %	> 85 %	> 85 %	> 85 %

TEMÁTICAS DE PREVENCIÓN APROBADAS

SALUD Y BIENESTAR

SEGURIDAD VIAL

SEGURIDAD Y PREVENCIÓN

EMERGENCIAS

GESTIÓN PSICOSOCIAL Y CONVIVENCIA

GESTIÓN AMBIENTAL

“ La Gestión SST se desarrolla bajo un enfoque integral preventivo, generando impacto positivo en nuestros trabajadores y en el entorno

Indicadores de ACCIDENTALIDAD

GRI 403-9 | 403-10

Indicador	Resultado 2025	Meta	Interpretación
Frecuencia de accidentalidad	0,54%	≤10%	Cumplimiento dentro de meta
Severidad de accidentalidad	5,17%	Reducción anual	Impacto controlado en días perdidos
Accidentes mortales	0%	0%	Cero eventos fatales en 2025
Accidentes de trabajo registrados	2	0 graves	Sin eventos de alta gravedad
Enfermedades laborales (nuevos)	1 en seguimiento	0	Gestionado mediante PVE
Casos nuevos enfermedad laboral	0%	0%	Sin nuevos diagnósticos en el periodo

0 Accidentes mortales 2025 — GRI 403-9	0 Siniestros viales PESV 2025 — 100% actividades	0 Accidentes en alturas Control crítico	0 Accidentes esp. confinados Control crítico
--	--	---	--

Prevención de Riesgos y EMERGENCIAS

GRI 403-2 | 403-5

Implementamos acciones de prevención, capacitación y control operacional para gestionar riesgos críticos asociados a trabajo en alturas, espacios confinados, riesgos eléctricos y mecánicos, trabajos en caliente y manejo de sustancias químicas, junto con simulacros y entrenamiento de nuestras brigadas de emergencia.

Con estas acciones, preparamos a nuestros equipos para prevenir y responder oportunamente ante situaciones de riesgo, priorizando la protección de las personas y la seguridad de nuestras operaciones.

Programas de Vigilancia EPIDEMIOLÓGICA

GRI 306

Los Programas de Vigilancia epidemiológica (PVE) alcanzaron una cobertura del 100% de la población definida, abarcando los tres riesgos prioritarios identificados en nuestra operación:

- Riesgo cardiovascular: acciones de promoción de la salud, pausas activas y monitoreo.
- Riesgo osteomuscular: capacitación en higiene postural, riesgo biomecánico y ejercicios preventivos.
- Riesgo psicosocial: acompañamiento psicosocial, Viernes de salud mental y fortalecimiento del bienestar.

El sistema de vigilancia médica garantizó la realización de exámenes ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro, asegurando el seguimiento integral del estado de salud de todos los trabajadores.



Petrolabin
trabajamos con energía

Cultura SER PRO+ y Transformación CULTURAL

ODS 8

Durante 2025 fortalecimos nuestra estrategia de cultura organizacional mediante la iniciativa Cultura SER PRO+, bajo el lema 'Conectando personas, construyendo bienestar'. La estrategia se articula en tres personajes corporativos que representan nuestros pilares:

Personaje	Pilar	Enfoque
 Bacán	Ser seguro	Seguridad industrial, prevención de incidentes y gestión del riesgo operacional
 Vital	Ser saludable	Promoción de la salud física, bienestar integral y hábitos de vida saludables
 Hidráulico	Ser integral	Salud mental, cultura ambiental, bienestar psicosocial y seguridad vial (PESV).

La estrategia tuvo cobertura del 100% del personal operativo, administrativo y contratistas en todas las sedes y frentes operativos (Acacías, Neiva, Bucaramanga y zonas de operación).



“

"La estrategia PRO+ ha fortalecido no solo el autocuidado y la seguridad en el trabajo, sino también el desarrollo de habilidades, el trabajo en equipo y la forma en que integramos la sostenibilidad en nuestras actividades diarias."



Petrolabin
trabajamos con energía

Cultura SER PRO+



Petrolabin
trabajamos con energía

Seguridad Vial - PESV

GRI 403

Consolidamos el Plan estratégico de seguridad vial como parte clave de nuestro SG-SST, con cinco programas enfocados en velocidad, fatiga, distracción, actores viales y consumo de alcohol y sustancias psicoactivas. Mediante capacitaciones, campañas y controles, fortalecimos la prevención y el autocuidado, contribuyendo a la protección de la vida y una movilidad segura y sostenible.

0 Sinistros viales <i>Meta cumplida</i>	100% Actividades PESV programadas <i>Cumplimiento total</i>	85% Personal capacitado riesgo vial <i>Del personal expuesto</i>	99,7% Preoperacionales vehículos <i>Controles y mantenimiento</i>
--	--	---	--

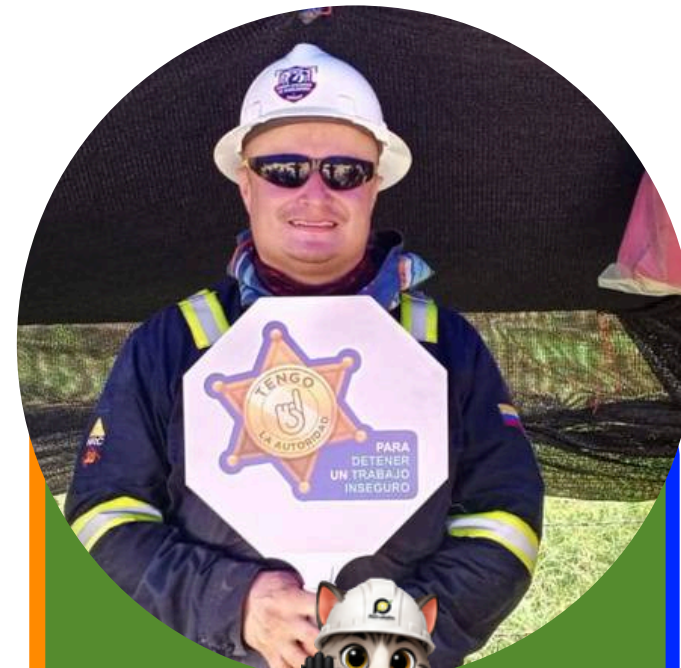


Campañas de Seguridad en CAMPO

Durante 2025 implementamos campañas de seguridad articuladas con **ECOPETROL** y la estrategia **PRO+**:



Semana por la Vida:
promoción, prevención,
sostenibilidad y autocuidado
en todos los frentes.



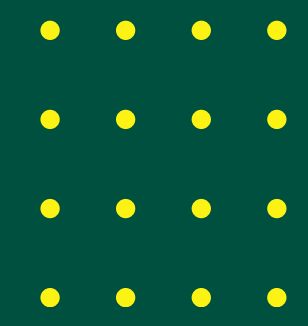
Yo Tengo la Autoridad:
fortalecimiento de
comportamientos preventivos
y autoridad para detener
trabajos inseguros.



Los Riesgos del Día:
identificación proactiva de
riesgos críticos antes del
inicio de actividades
operativas.



Cuida tu Vida, Conduce Seguro: adopción de buenas
prácticas de conducción en
campo.



Gestión de Talento Humano





Gestión del Talento HUMANO

GRI 2-7 | 401 | 404 | 405 | 406

Los resultados alcanzados a lo largo de 2025 son fruto del esfuerzo colaborativo de un equipo que trabaja con dedicación, integridad y calidad. Continuamos impulsando el fortalecimiento de una cultura organizacional sólida, basada en principios éticos y comprometida con la creación de un entorno laboral saludable, diverso e inclusivo, que promueva el crecimiento, la innovación y la coherencia con los valores que nos identifican.



Crecimiento del PERSONAL

GRI 2-7 | GRI 401-1

Indicador de personal	2024	2025
Personal activo inicial del período	170	181
Nuevas contrataciones	134	406
Retiros	123	185
Personal activo al cierre	181	402
Rotación de personal	92%	46%

+122%
Crecimiento en personal activo
2024 → 2025

406
Nuevas contrataciones 2025
Personas vinculadas directamente

46%
Reducción en rotación
Vs. 92% en 2024

El notable incremento del 122% en el personal activo y las 406 nuevas contrataciones en 2025 reflejan nuestro firme compromiso con la generación de empleo y el crecimiento sostenible. La reducción de la rotación del 92% al 46% evidencia avances en la consolidación de ambientes laborales estables y estrategias de retención.

Caracterización de Nuestra fuerza **LABORAL**

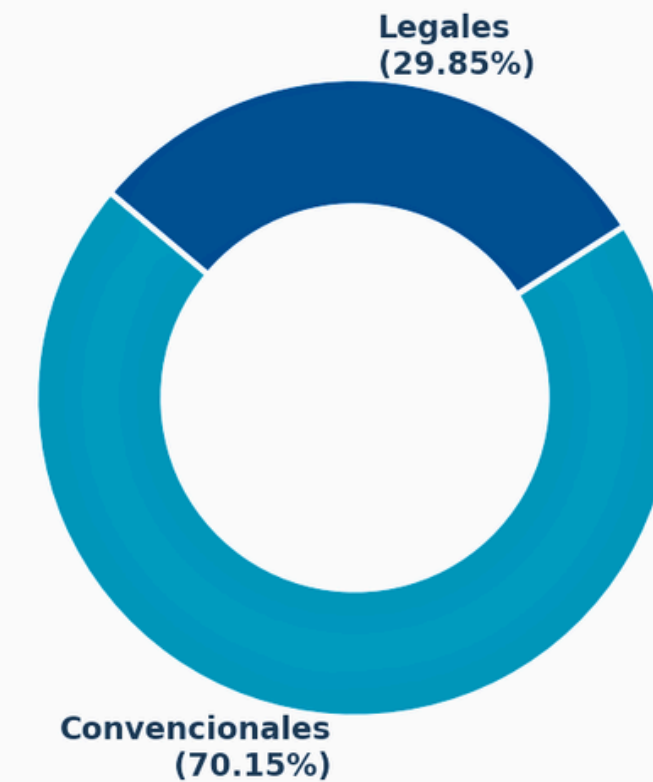
GRI 2-7 | GRI 401-1

Nuestra estructura laboral refleja la diversidad de perfiles y capacidades que requieren nuestros proyectos, combinando experiencia operativa con conocimientos técnicos y profesionales.

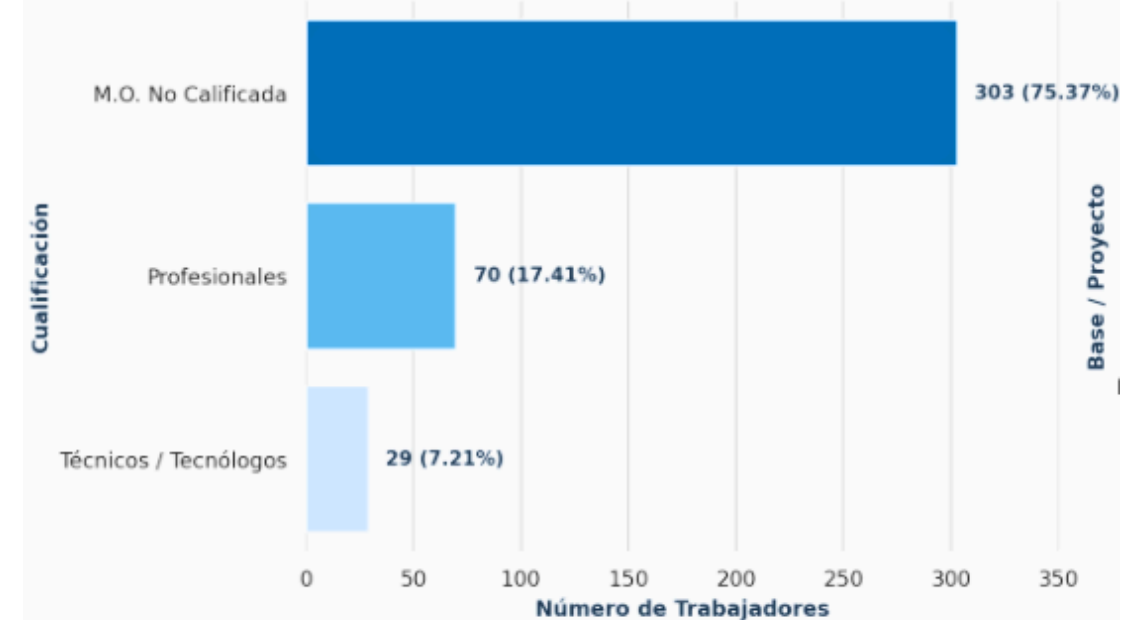
La importante participación de colaboradores bajo el régimen convencional responde a las dinámicas propias de nuestra prestación de servicios en el sector energético, incorporando los beneficios convencionales asociados a las actividades desarrolladas.

Esta composición fortalece nuestra capacidad para atender las necesidades del negocio, al tiempo que promovemos oportunidades de empleo, desarrollo de capacidades y condiciones que contribuyen al bienestar de nuestros colaboradores.

Régimen Laboral
Predominio del personal convencional con 70.15%



Nivel de Cualificación
75.37% de la fuerza laboral es mano de obra no calificada



Petrolabin
trabajamos con energía

Empleo y Oportunidades Para las COMUNIDADES

GRI 2-7 | GRI 401-1

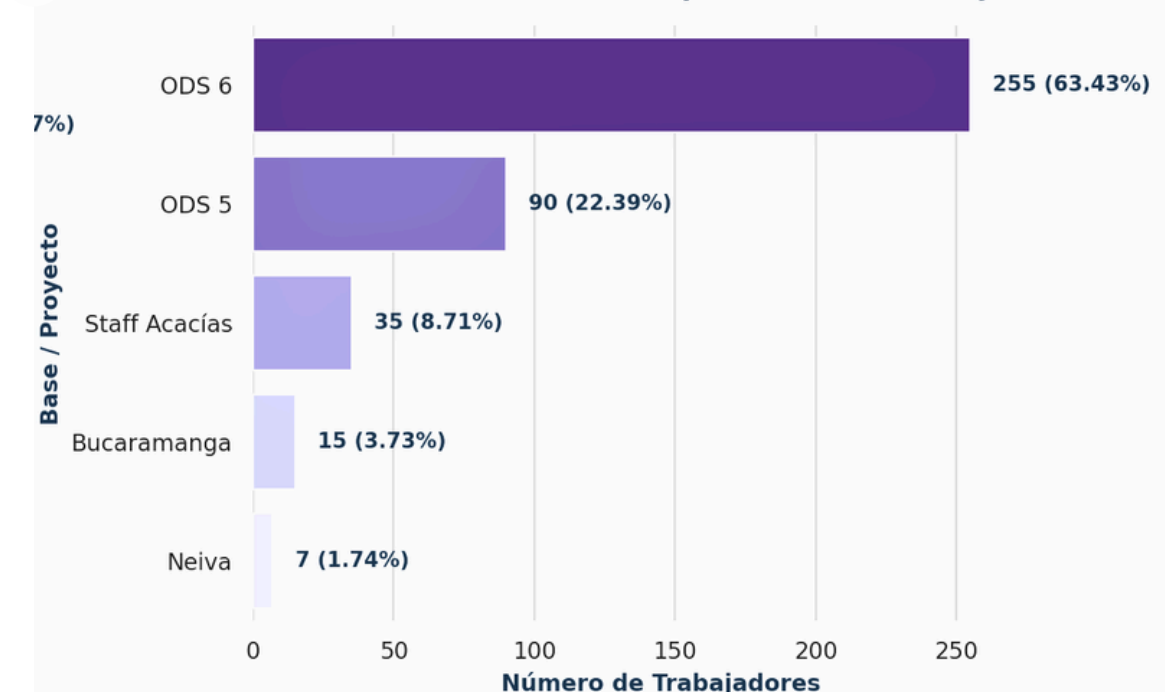
A través de nuestros proyectos buscamos que la generación de empleo se traduzca en oportunidades reales para las comunidades donde tenemos presencia. Por ello, damos prioridad a la vinculación de mano de obra local, fortaleciendo el aporte de nuestra operación al desarrollo económico de los territorios.

De igual manera, seguimos promoviendo una mayor participación de mujeres en nuestros equipos y espacios laborales diversos e inclusivos. Con estas acciones, fortalecemos nuestro vínculo con las regiones y generamos valor compartido alrededor de nuestra operación.

Procedencia de Mano de Obra
Fuerte arraigo territorial con 95.77% de personal local



Distribución por Base / Proyecto
Concentración de 85.82% del personal en ODS 5 y ODS 6



Petrolabin
trabajamos con energía

Impacto Geográfico y Contratación LOCAL

GRI 202-2

En nuestros proyectos priorizamos la contratación de mano de obra local. Durante 2025 cumplimos el compromiso de vincular 100 % de personal local en los cargos de mano de obra no calificada (MONC), contribuyendo a la generación de empleo y al desarrollo económico de las comunidades de nuestras áreas de influencia



Petrolabin
trabajamos con energía

Diversidad e INCLUSIÓN

GRI 405 | GRI 406



Nuestro promedio sostenido de vinculación inclusiva durante 2025 superó el 24% durante todos los meses del año, frente a una meta contractual del 2%. Este indicador demuestra que la estrategia de inclusión corporativa no solo cumplió la promesa de valor, sino que la superó de manera sostenida.

Formación y DESARROLLO

GRI 404

Durante 2025 fortalecimos la formación y desarrollo de nuestros colaboradores como elemento fundamental para la gestión del talento humano y la sostenibilidad organizacional. El plan de formación estuvo dirigido a toda la población trabajadora, incluyendo personal administrativo y operativo.

Los programas de formación de liderazgo abordaron cuatro temas clave:

- Reforma Laboral: actualización y adaptación a los cambios normativos en materia laboral.
- Normatividad de Acoso Laboral y Sexual en el Ámbito Laboral.
- Sostenibilidad: cultura ambiental, GEI y gestión responsable de recursos.
- Negociación Colectiva y Resolución de Conflictos.

Adicionalmente, la estrategia Cultura SER PRO+ incluyó:

- Manejo eficaz del tiempo y relaciones interpersonales.
- Modalidades de acoso laboral y promoción de la convivencia.
- Pausas activas y bienestar — Viernes de salud mental.
- Talleres de liderazgo organizacional en todas las sedes.



Petrolabin
trabajamos con energía

Informe
Sostenibilidad

20
25

Historias de **IMPACTO**

“

"Soy trabajadora del área operativa y fui vinculada a la organización como mujer cabeza de hogar. Esta oportunidad me permitió acceder a un empleo formal, mejorar mis condiciones de vida y fortalecer mi estabilidad económica. He recibido acompañamiento y capacitación para el desarrollo de mis funciones." — Colaboradora área operativa.

“

"Trabajo en el área operativa de PETROLABIN y tengo 5 años de antigüedad. Durante este tiempo he fortalecido mi experiencia mediante el trabajo diario y las capacitaciones recibidas. La empresa mantiene un compromiso con sus trabajadores a través del acompañamiento y la capacitación constante, lo que contribuye al desarrollo de mis actividades y a un entorno de trabajo más seguro." — Colaborador área operativa, PETROLABIN.



Petrolabin
trabajamos con energía

Informe
Sostenibilidad

20
25

Gestión Social y Valor Compartido



GESTIÓN SOCIAL Y VALOR COMPARTIDO

GRI 413 | 203 | 204



Consolidamos nuestro modelo de sostenibilidad bajo el enfoque de valor compartido, reconociendo la interdependencia entre el desempeño operativo, el bienestar de los trabajadores y el desarrollo de las comunidades en nuestras áreas de influencia en los departamentos de Meta, Huila y Santander.



Relacionamiento Social y ENTORNO

GRI 413-1 | 413-2

Implementamos mecanismos permanentes de diálogo y relacionamiento con nuestros grupos de interés mediante el Gestor de Entorno y la Oficina de Atención Integral, fortaleciendo la atención oportuna de inquietudes, la escucha activa en campo, la canalización de solicitudes y la identificación temprana de riesgos sociales. Durante 2025 no se registraron quejas formales de comunidades.

Intervención Social y Desarrollo **COMUNITARIO**

Área de intervención	Acción ejecutada	Impacto
Educación	Materiales para embellecimiento Escuela 20 de Julio	Mejoramiento espacios educativos
Bienestar social	Integración comunitaria, apoyo a la niñez	Fortalecimiento del tejido social
Adulto mayor	Jornada en hogar geriátrico de Piedecuesta (Santander)	Participación voluntaria de colaboradores
Productividad rural	Bebederos/comederos y apoyo cultivo cacao — Predio Rosalito	7 familias beneficiadas
Cadena de suministro	189 proveedores locales activos	COP \$20.242.263.030 en compras locales

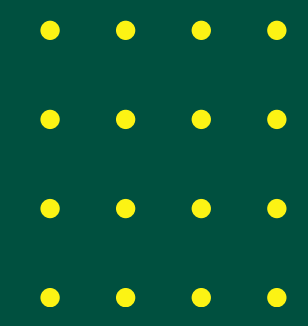
\$5,8 M Inversión social total 2025 <i>COP — 7 familias directas</i>	189 Proveedores locales activos <i>GRI 204-1</i>	\$20.242 M Compras a proveedores locales <i>COP — GRI 204-1</i>
---	---	--

Para 2026 proyectamos la suscripción de convenios con la Universidad de los Llanos para programas de formación en detección de estructuras enterradas, gestión ambiental del agua, inocuidad alimentaria, SST y transformación de materias primas, financiados por PETROLABIN como parte de nuestra estrategia de inversión social.

Equidad Salarial e **INCLUSIÓN**

Consolidamos la aplicación del principio 'igual cargo, igual salario' como parte de nuestro compromiso con la equidad interna. Este enfoque se fundamenta en los lineamientos establecidos en los esquemas contractuales vigentes y se complementa con mecanismos de revisión interna de la estructura salarial, asegurando la coherencia entre cargos, funciones y niveles de responsabilidad.





Retos y Perspectivas 2026



Retos y Perspectivas

2026

De cara al 2026, proyectamos un escenario de crecimiento sostenible respaldado por la consolidación alcanzada en el mercado y la confianza de nuestros clientes. Continuaremos fortaleciendo nuestra capacidad para generar valor económico, social y ambiental de manera equilibrada.

Dimensión	Retos	Oportunidades
SST	Fortalecer liderazgo visible y gestión de riesgos críticos	Digitalizar y fortalecer el seguimiento preventivo
Ambiental	Mantener la reducción de emisiones y eficiencia en el uso de recursos	Incorporar tecnologías de menor impacto ambiental, como vehículos eléctricos
Social	Fortalecer la sostenibilidad social y el desarrollo territorial	Fortalecer alianzas estratégicas con instituciones de educación superior en los territorios donde operamos, para impulsar el desarrollo social y territorial.
Gobernanza	Consolidar Código de Ética y robustecer indicadores PTEE	Posicionamiento ASG ante ECOPETROL y nuevos contratos marco
Financiero	Gestión responsable del endeudamiento en crecimiento	Nuevos contratos marco obra civil sector hidrocarburos (5 años)
Talento Humano	Fortalecer retención y reducir rotación operacional	Fortalecimiento estructural de Talento Humano y Compras



Índice de Contenido GRI



Índice de Contenido

DECLARACIÓN DE USO	PETROLABIN S.A.S. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.
	GRI 1 utilizado: GRI 1: Fundamentos 2021.

Estándar GRI	Estándar GRI	Contenido	Sección del informe	Ubicación
GRI 201	Desempeño económico	Desempeño económico	Dimensión Económica	Página 19
GRI 202-2	Presencia en el mercado	Impacto Geográfico y Contratación local	Gestión de Talento Humano	Página 67
GRI 203-1	Impactos económicos indirectos	Inversión en infraestructura y comunidades	Dimensión Económica	Página 21
GRI 204	Prácticas de abastecimiento	Gestión de compras y cadena de suministro	Gestión de Compras	Página 36
GRI 204	Prácticas de abastecimiento	Contratación local de bienes y suministro	Gestión de Compras	Página 37
GRI 204-1	Prácticas de abastecimiento	Gestión de compras y cadena de suministro	Gestión de Compras	Página 36
GRI 204-1	Prácticas de abastecimiento	Proporción de gasto en proveedores locales	Gestión Social y Valor Compartido	Página 72
GRI 205-1	Anticorrupción	Debida diligencia y gestión del riesgo	Gobierno Corporativo	Página 15
GRI 205-2	Anticorrupción	Ética, transparencia y cumplimiento	Gobierno Corporativo	Página 16
GRI 2-1	Detalles organizacionales	Cobertura geográfica y presencia nacional	Gobierno Corporativo	Página 8
GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Canales de denuncia y privacidad	Gobierno Corporativo	Página 17
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Comunicado de la Gerencia	Página 4
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Propósito, misión y visión	Gobierno Corporativo	Página 9
GRI 2-23	Compromisos y políticas	Certificaciones y Sistema Integrado de Gestión	Gobierno Corporativo	Página 14
GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Políticas y cumplimiento	Gobierno Corporativo	Página 11
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Costos y gastos / cadena de valor	Dimensión Económica	Página 20
GRI 2-7	Empleados	Gestión del talento humano	Gestión de Talento Humano	Página 64
GRI 2-7	Empleados	Caracterización de la fuerza laboral	Gestión de Talento Humano	Página 65

Índice de Contenido

Estándar GRI	Estándar GRI	Contenido	Sección del informe	Ubicación
GRI 2-7	Empleados	Empleo y Oportunidades Para las Comunidades	Gestión de Talento Humano	Página 66
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	Estructura de gobierno y transparencia	Gobierno Corporativo	Página 10
GRI 3	Temas materiales	Cadena de Valor e Impactos asociados	Análisis de Materialidad	Página 26
GRI 3	Temas materiales	Nuestro Desempeño ambiental	Gestión Ambiental	Página 41
GRI 301	Materiales	Gestión ambiental	Gestión Ambiental	Página 40
GRI 301-2	Materiales	Innovación constructiva – Perforación Horizontal Dirigida	Gestión Ambiental	Página 47
GRI 302-1	Energía	Energía y eficiencia	Gestión Ambiental	Página 42
GRI 302-1	Energía	Energía y eficiencia	Gestión Ambiental	Página 43
GRI 303-5	Agua y efluentes	Gestión sostenible del recurso hídrico	Gestión Ambiental	Página 44
GRI 304	Biodiversidad	Biodiversidad y ecosistemas	Gestión Ambiental	Página 50
GRI 305-1	Emisiones	Emisiones GEI	Gestión Ambiental	Página 45
GRI 305-1	Emisiones	Eficiencia operacional y reducción de emisiones	Gestión Ambiental	Página 46
GRI 305-5	Emisiones	Emisiones GEI	Gestión Ambiental	Página 45
GRI 306	Residuos	Cultura ambiental y prevención de impactos	Gestión Ambiental	Página 51
GRI 306	Residuos	Programas de vigilancia epidemiológica	Seguridad y Salud en el Trabajo	Página 57
GRI 306-2	Residuos	Residuos sólidos	Gestión Ambiental	Página 48
GRI 306-2	Residuos	Tratamiento responsable de residuos	Gestión Ambiental	Página 49
GRI 306-2	Residuos	Manejo seguro de sustancias químicas	Gestión Ambiental	Página 52
GRI 3-1	Temas materiales	Doble materialidad	Análisis de Materialidad	Página 23
GRI 3-1	Temas materiales	Grupos de interés y relacionamiento	Análisis de Materialidad	Página 24
GRI 3-1	Temas materiales	Proceso para determinar los temas materiales	Análisis de Materialidad	Página 25
GRI 3-2	Temas materiales	Temas materiales priorizados	Análisis de Materialidad	Página 27
GRI 3-3	Temas materiales	Contribución a los ODS	Análisis de Materialidad	Página 34

Índice de Contenido

Estándar GRI	Estándar GRI	Contenido	Sección del informe	Ubicación
GRI 401-1	Empleo	Gestión del talento humano	Gestión de Talento Humano	Página 64
GRI 401-1	Empleo	Caracterización de la fuerza laboral	Gestión de Talento Humano	Página 65
GRI 401-1	Empleo	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Gestión de Talento Humano	Página 66
GRI 403	Salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Página 54
GRI 403	Salud y seguridad en el trabajo	Seguridad vial – PESV	Seguridad y Salud en el Trabajo	Página 60
GRI 403-2	Salud y seguridad en el trabajo	Indicadores de accidentalidad / prevención de riesgos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Página 56
GRI 403-9	Salud y seguridad en el trabajo	Indicadores de accidentalidad / prevención de riesgos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Página 56
GRI 404	Formación y educación	Cultura ambiental y prevención de impactos	Gestión Ambiental	Página 51
GRI 404	Formación y educación	Formación y desarrollo	Gestión de Talento Humano	Página 68
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades	Diversidad e igualdad de oportunidades	Gestión de Talento Humano	Página 67
GRI 406	No discriminación	No discriminación	Gestión de Talento Humano	Página 67
GRI 413	Comunidades locales	Relacionamiento social, entorno e inversión social	Gestión Social y Valor Compartido	Página 71
GRI 413-1	Comunidades locales	Relacionamiento social, entorno e inversión social	Gestión Social y Valor Compartido	Página 71
GRI 418-1	Privacidad del cliente	Canales de denuncia y privacidad	Gobierno Corporativo	Página 17

ENLACE GLOBAL S.A.S.

Aseguramiento y reporte de sostenibilidad · enlaceglobal.com.co · contacto@omenlaceglobal.co

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

GO-OC PT-006-2026

Señores

Socios y demás partes interesadas de

PETROLABIN S.A.S. (en adelante «la Compañía»)

Bucaramanga, Colombia

Introducción

Fuimos contratados por PETROLABIN S.A.S. para emitir nuestro informe de aseguramiento limitado sobre la información contenida en el Informe de Sostenibilidad 2025 de la Compañía, referente al ejercicio iniciado el 1 de enero y finalizado el 31 de diciembre de 2025, en su versión de setenta y nueve folios.

Responsabilidades de la administración de la Compañía

La administración de la Compañía es responsable de la preparación y de la presentación adecuada de la información contenida en el Informe de Sostenibilidad 2025 de acuerdo con los Estándares GRI 2021, en su vía de elaboración utilizando como referencia, así como de la selección de los temas materiales, de la determinación de las metodologías de medición y de las bases de cálculo de los indicadores publicados.

Es igualmente responsable de los controles internos que considere necesarios para permitir la preparación de esa información libre de incorrecciones materiales, con independencia de que se deban a fraude o a error, y de la aprobación del informe por el órgano que corresponda conforme a sus estatutos.

Independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido los requerimientos de ética y de independencia del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, cuyos principios fundamentales son la integridad, la objetividad, la competencia y el debido cuidado profesionales, la confidencialidad y el comportamiento profesional.

La firma mantiene un sistema de gestión de la calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requerimientos éticos, de las normas profesionales y de las disposiciones legales aplicables a los encargos de aseguramiento.

Durante la planeación del encargo evaluamos y documentamos las amenazas a la independencia derivadas de los servicios de orientación normativa que la firma prestó a la Compañía sobre la aplicación de los Estándares GRI. Concluimos que esa orientación tuvo carácter general y no comprendió la ejecución del proceso de determinación de los temas materiales, la definición de su umbral ni la construcción de la matriz de doble materialidad, actos que fueron ejecutados por la Compañía con el acompañamiento de un tercero consultor independiente de esta firma. En consecuencia, la amenaza de autorrevisión fue valorada como no significativa y quedaron documentadas las salvaguardas aplicadas.

Responsabilidad del auditor independiente

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión sobre la información contenida en el Informe de Sostenibilidad 2025 de PETROLABIN S.A.S., con base en un encargo de aseguramiento limitado ejecutado conforme a la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 (Revisada), Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica, emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento.

Un encargo de aseguramiento limitado ejecutado conforme a esa norma consiste principalmente en dirigir indagaciones a la administración y a los profesionales de la Compañía que intervienen en la preparación de la información, en identificar las áreas en las que resulta más probable que la información objeto de análisis contenga incorrecciones materiales, y en aplicar procedimientos analíticos y procedimientos de detalle que nos permitan concluir en forma de aseguramiento limitado sobre la información tomada en su conjunto. Requiere asimismo la ejecución de procedimientos adicionales cuando el auditor toma conocimiento de asuntos que lo lleven a considerar que la información, tomada en su conjunto, pueda contener errores materiales.

Los procedimientos seleccionados se fundamentaron en nuestra comprensión de los aspectos relativos a la compilación y presentación de la información publicada, en las demás circunstancias del encargo y en nuestra valoración de las áreas en que podrían existir errores materiales. Los procedimientos comprendieron:

- a) La determinación de la vía de elaboración declarada por la Compañía y, a partir de ella, de los requerimientos exigibles y de la información sujeta a verificación;
- b) El entendimiento de las metodologías de cálculo y de los procedimientos de compilación de los indicadores, mediante indagaciones a los responsables de su preparación;
- c) La valoración de los riesgos de error material sobre los indicadores publicados, con el propósito de obtener seguridad limitada;
- d) La verificación del índice de contenidos GRI y de la declaración de uso, elemento por elemento, contra los requerimientos de la sección 4 de GRI 1: Fundamentos 2021;
- e) El recálculo independiente de los totales de las tablas de materialidad de impacto y de materialidad financiera, y la reconstrucción de las escalas y de las fórmulas empleadas;
- f) Pruebas de detalle sobre una muestra dirigida de indicadores seleccionados por riesgo, correspondientes a las dimensiones ambiental, de talento humano y de seguridad y salud en el trabajo;
- g) La aplicación de procedimientos analíticos sobre la información cuantitativa y de indagaciones sobre la información cualitativa, y la verificación de su correlación con los contenidos invocados en el índice;
- h) El cotejo de la versión definitiva del informe frente a los hallazgos comunicados a la administración en el curso del encargo, cuyo resultado se documentó en informe separado.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y adecuada para fundamentar nuestra conclusión en forma limitada.

Alcance y limitaciones

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de la Compañía, de acuerdo con los términos de nuestra propuesta de servicios, y no debe ser utilizado con una finalidad distinta ni por terceros para propósitos diferentes de los allí previstos.

Los procedimientos aplicados en un encargo de aseguramiento limitado son sustancialmente menos extensos que los que se aplicarían en un encargo de aseguramiento razonable. Difieren además en su naturaleza y en el momento de su realización. En consecuencia, el grado de seguridad obtenido es

sustancialmente menor que el que se habría alcanzado si se hubiera ejecutado un encargo de aseguramiento razonable.

La información no financiera está sujeta a limitaciones inherentes mayores que la información financiera, dada la naturaleza y la diversidad de los métodos empleados para determinarla, calcularla o estimarla. Las apreciaciones cualitativas sobre materialidad, relevancia y precisión están sujetas a juicios individuales. No ejecutamos procedimientos sobre la información correspondiente a periodos anteriores, ni sobre las proyecciones, metas o compromisos futuros de la Compañía.

Nuestro trabajo no comprendió la verificación de la información financiera de la Compañía, que es objeto de dictamen independiente, ni la emisión de opinión alguna sobre la eficacia de sus controles internos.

Conclusión

Con base en los procedimientos realizados, descritos en este informe, y en la evidencia obtenida, nada llegó a nuestro conocimiento que nos lleve a pensar que la información comprendida dentro del alcance de nuestra revisión, contenida en el Informe de Sostenibilidad 2025 de PETROLABIN S.A.S., referente al ejercicio iniciado el 1 de enero y finalizado el 31 de diciembre de 2025, no haya sido elaborada, en todos sus aspectos materiales, utilizando como referencia los Estándares GRI 2021, y de acuerdo con los registros y archivos que sirvieron de base para su preparación.

Tampoco llegó a nuestro conocimiento que los indicadores publicados en las dimensiones económica, ambiental, de talento humano, de seguridad y salud en el trabajo y de gestión social y valor compartido no hayan sido preparados a partir de los registros y de los sistemas de información internos de la Compañía, ni que esos sistemas y los procedimientos de consolidación de la información no estén funcionando y no proporcionen información apropiada para ser divulgada.

Bogotá, 15 de septiembre de 2026.



Oswaldo Moreno Navarrete

Contador Público · Tarjeta Profesional 18371
Responsable del encargo de aseguramiento

Miembro de

ENLACE GLOBAL S.A.S.



Superintendencia
de Sociedades

Centro de Estudios
Societarios

RECONOCIMIENTO A ENTIDADES EMPRESARIALES **Informe 08 – Reporte de Sostenibilidad (Corte 2025)** **La Superintendencia de Sociedades**

RECONOCE A

PETROLABIN SAS

NIT 800.113.677

Por su compromiso con la transparencia, la sostenibilidad y la generación de valor social y ambiental a mediano y largo plazo, evidenciado mediante la presentación del Informe 08 – Reporte de Sostenibilidad (Corte 2025).

Este reconocimiento destaca la adopción de buenas prácticas en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG), así como su contribución al fortalecimiento de una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad, la rendición de cuentas y la generación de confianza con sus grupos de interés.

Su compromiso con el reporte de información constituye un aporte significativo al desarrollo empresarial sostenible, la transparencia corporativa y la construcción de un sector productivo competitivo, alineado con la cultura de reporte empresarial.

Dado en Bogotá D.C., Septiembre 2026.

Informe de sostenibilidad 2025.



Petrolabin
trabajamos con energía

