

Petrolabin
trabajamos con energía

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024



Índice de contenido

1 Carta De Nuestro Máximo Órgano.

2 Nuestra Esencia, Nuestra Familia PETROLABIN en Acción.

3 Nuestro Enfoque En Sostenibilidad.

4 Análisis de materialidad.

5 Gobierno Corporativo.

6 Dimensión Económica.

7 Dimensión Ambiental.

8 Dimensión Social.

9 Contenido GRI.

1

Carta De Nuestro Máximo Órgano

Una carta de compromiso:

La fuerza de PETROLABIN S.A.S. para crear valor compartido (GRI 2-22)

Estimados grupos de interés,

Con un gran sentido de compromiso, compartimos con todas nuestras partes interesadas el Informe de Sostenibilidad 2024 de PETROLABIN S.A.S. Este documento no solo refleja nuestro trabajo durante la vigencia 2024, sino que también es una muestra del impacto significativo al seguir creciendo de manera responsable, transparente y dedicada, creando valor compartido en todas nuestras operaciones.



En PETROLABIN S.A.S., sabemos que el éxito de nuestra empresa no solo se basa en el crecimiento económico, sino también en cómo nuestras acciones impactan el entorno., las personas y las comunidades con las que interactuamos. Creemos que nuestra labor deber estar siempre alineada con un compromiso hacia el bienestar colectivo donde cada proyecto que desarrollamos representa una oportunidad para actuar de manera más responsable y contribuir a la construcción de un futuro más sostenible.

En este primer reporte de sostenibilidad, ofrecemos una visión detallada de nuestras iniciativas, logros y objetivos futuros. Este ha sido elaborado de acuerdo con la estrategia corporativa y de conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI).

Agradecemos su confianza y apoyo constante.

Los invitamos a leer este documento, que refleja el esfuerzo constante de PETROLABIN S.A.S. por construir un futuro más sostenible.

Atentamente,
Miller Castaño Padilla
Gerente General PETROLABIN S.A.S.

2

Nuestra Esencia, Nuestra Familia PETROLABIN en Acción

¿Quiénes somos?



Somos PETROLABIN, una empresa privada cuya misión se centra en ofrecer Servicios de Ingeniería, Asesoría, Mantenimientos y Operaciones en la Industria Petrolera y Gasífera.

Este objetivo lo alcanzamos mediante el uso eficiente de nuestros recursos humanos, técnicos y administrativos, y el desarrollo de actividades eficientes bajo los sistemas de gestión de calidad, seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente, garantizando un servicio eficaz, confiable y sostenible.

Nuestra sede principal se encuentra en la carrera 37 n.º 52-43, piso 8, Edificio 37 VIP Center, en Bucaramanga (Santander). Contamos con sedes en Acacias y Neiva, y actualmente operamos exclusivamente en Colombia.

Gracias a esta estructura y el esfuerzo colaborativo coordinado entre sus áreas, PETROLABIN avanza hacia un modelo que integra rentabilidad, protección ambiental y desarrollo local, **demostrando que la ingeniería colombiana puede ser motor de sostenibilidad en cada lugar donde tiene presencia.**

Nuestra Brújula de Sostenibilidad
(GRI 2-22)

"Nos esforzamos por ser un motor de cambio positivo, contribuyendo al bienestar de nuestras comunidades y al cuidado del medio ambiente, mientras mantenemos la excelencia en la industria petrolera."



Propósito

Nuestro Propósito se fundamenta en nuestra frase corporativa: Trabajamos con Energía. Este compromiso va más allá de la ejecución de proyectos; ya que refleja nuestra dedicación constante hacia el impulso del desarrollo sostenible, Crear valor y asegurar el CUMPLIMIENTO en cada una de nuestras operaciones.

Misión

PETROLABIN es una empresa cuyo compromiso se centra en ofrecer soluciones de ingeniería, asesoría, mantenimientos y operaciones en la industria energética, apoyados en un enfoque de sostenibilidad.

Visión

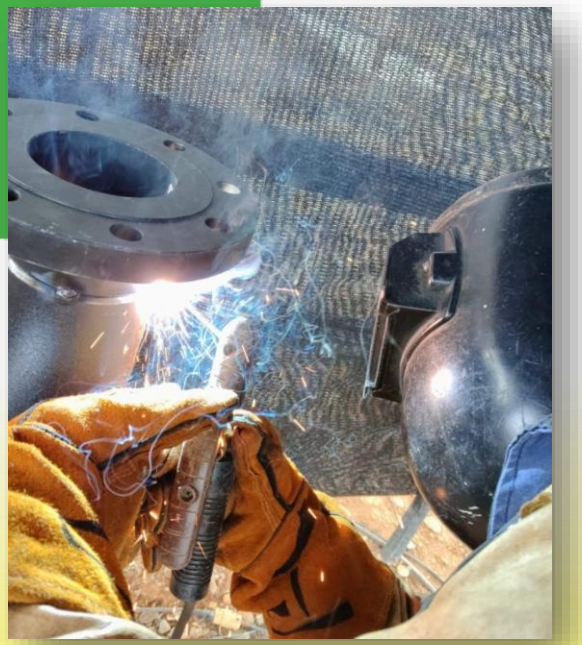
Ofrecer soluciones eficientes de alta calidad que agregan valor y contribuyen al desarrollo sostenible.

SOBRE NUESTRO REPORTE

(GRI 2-1,GRI 2-2, GRI2-3, GRI 2-4, GRI 2-6)

Presentamos nuestro informe de Sostenibilidad, correspondiente a la gestión realizada por PETROLABIN S.A.S. durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Este informe proporciona información detallada sobre el desempeño en las áreas económica, ambiental, social, con el objetivo de comunicar de manera transparente nuestras prácticas y reafirmar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.



El informe ha sido preparado en conformidad con los estándares del **Global Reporting Initiative (GRI),** sirviendo como una herramienta clave para la rendición de cuentas ante nuestras partes interesadas y para guiar nuestra evolución continua hacia un futuro más sostenible.

Nuestra actividad económica principal es la construcción de obras de ingeniería que integran las especialidades civil, eléctrica, metalmecánica y de instrumentación, donde atendemos un mercado que incluye el sector de extracción de petróleo y gas natural.

Otras actividades propias de nuestro actuar, incluyen el tratamiento ambiental de residuos salinos y aceitosos petroleros, lo que nos permite hacer aún más sostenible nuestra operación, también prestamos asesorías en ingeniería especializada al sector petrolero y gasífero nacional, lo que nos aporta temas de vanguardia tecnológica en la gestión de servicios. Estas actividades, aunque secundarias a nuestra labor principal, forman parte de nuestra oferta integral de servicios, permitiéndonos diversificar nuestra presencia en distintas áreas del sector energético.

Responsable de la preparación del informe (GRI 2-3)

María Fernanda Rivera N., Coordinadora HSQE Sede Bucaramanga.

Correo electrónico de contacto: mafer.rivera@petrolabin.com

SOBRE NUESTRO REPORTE

(GRI 2-1,GRI 2-2, GRI2-3, GRI 2-4, GRI 2-6)

Las entidades aguas abajo de la organización y sus actividades: La principal entidad aguas abajo y cliente principal de PETROLABIN S.A.S. es ECOPETROL S.A.

Además de los servicios directos a Ecopetrol, las actividades de PETROLABIN S.A.S. en las comunidades tienen un impacto directo en entidades y población local, e incluyen apoyo a instituciones educativas, juntas de acción comunal, resguardos indígenas y comunidades en general, colaborando en proyectos de infraestructura (ej., canchas de fútbol, vías), desarrollo de capacidades (ej., cursos de inocuidad alimentaria, gestión ambiental del agua), y apoyo a eventos sociales y culturales.

Otras relaciones comerciales pertinentes:

- **Colaboraciones Académicas para Transferencia de Conocimiento y Fomento Empresarial:**
  - Universidad de los Llanos (para cursos de Inocuidad Alimentaria y Transformación de Materias Primas).
  - Universidad Surcolombiana y su Museo del Petróleo (para cursos de Gestión Ambiental en uso y disposición de agua).



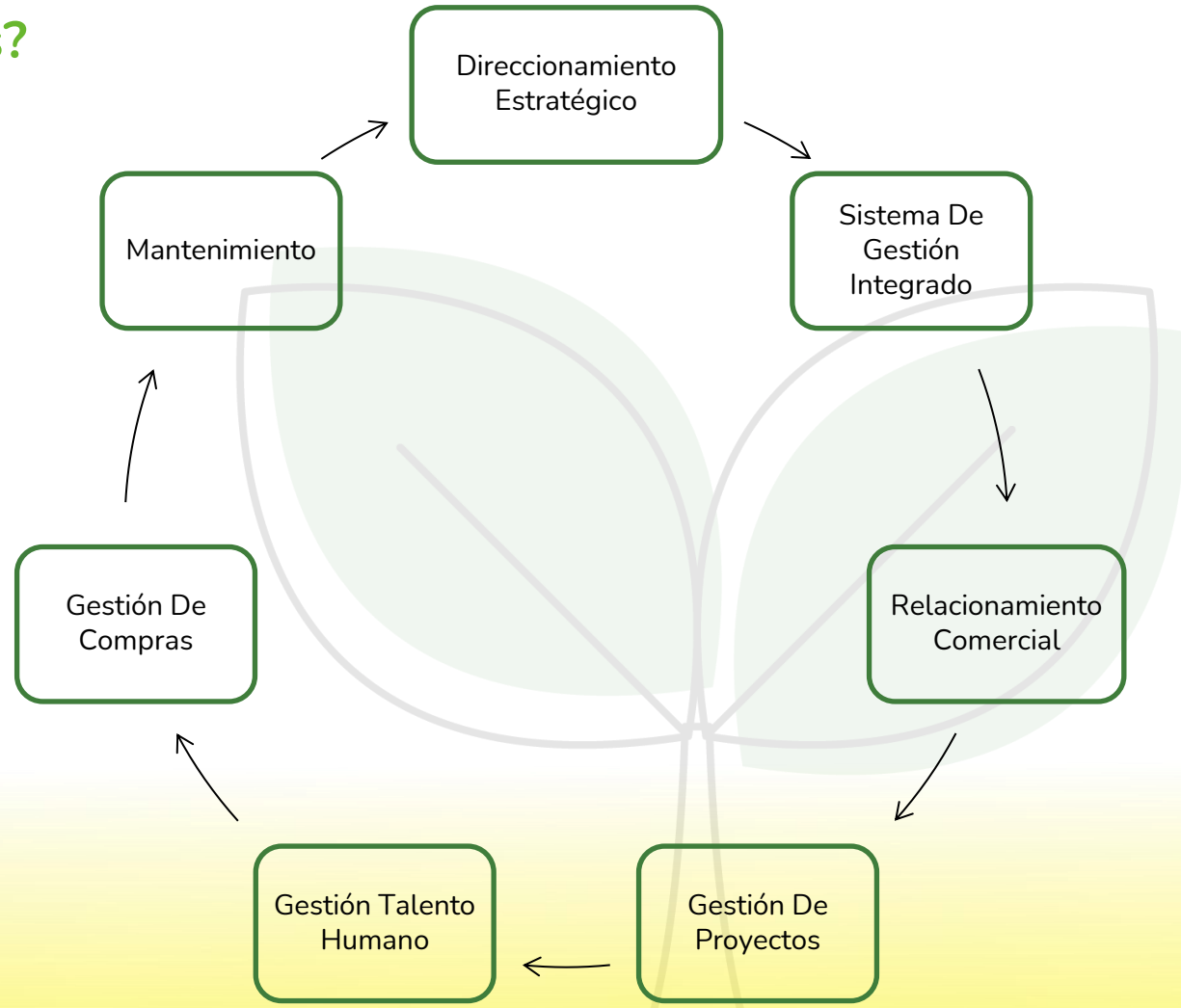
- **Organizaciones Comunitarias y Locales:** Juntas de Acción Comunal, Resguardos Indígenas, Comités de Deporte y líderes comunitarios con quienes se establecen relaciones de apoyo y colaboración para el bienestar social y el desarrollo local.
- **Entidades Gubernamentales a Nivel Local:** Alcaldías de los municipios impactados por proyectos constructivos durante 2024 (Castilla la Nueva, Acacías y Guamal, departamento del Meta).
- **Organismos Reguladores:** Corporaciones y entidades regulatorias que supervisan la gestión ambiental y el cumplimiento legal.

¿Cómo generamos valor a nuestras partes interesadas?

(GRI 2-6)

Cada uno de los eslabones en nuestros procesos refleja nuestro compromiso de generar **valor compartido** para clientes, proveedores, comunidades, colaboradores, autoridades y el medio ambiente.

A través de una gestión integrada, responsable y sostenible, construimos relaciones basadas en la confianza, la transparencia y la mejora continua, reforzando la visión de una PETROLABIN más resiliente, inclusiva y comprometida con el futuro.



¿Cómo generamos valor a través de nuestros procesos? (GRI 2-6)

Direccionamiento estratégico

"Definimos un rumbo claro y ambicioso que integra criterios de **calidad, seguridad, responsabilidad ambiental y ética** en la toma de decisiones. Nuestro Plan Estratégico alinea objetivos financieros, sociales, operativos y ambientales, garantizando que cada proyecto responda a las expectativas de clientes, empleados, autoridades, sociedad civil y propias."

Sistema de gestión de calidad

"Implementamos un sistema integrado que consolida los estándares de **Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad (HSEQ),** validado por auditorías internas y externas. Esto protege a nuestras partes interesadas, Minimiza los riesgos y garantiza cumplimiento normativo y estándares del cliente, alineado a estándares internacionales (ISO 45001, ISO14001, ISO 9001)."

Relacionamiento comercial

"Establecemos alianzas sólidas y de largo plazo con nuestros clientes y aliados, privilegiando **proveedores y mano de obra local**. Aseguramos que gran parte de los beneficios se queden en las comunidades donde operamos.

Gestión de proyectos

"Nuestro proceso de gestión proyectos establece desde la planeación hasta la entrega satisfactoria del servicio, teniendo en cuenta dentro de su gestión medidas **de eficiencia energética, control de emisiones, manejo de residuos y participación comunitaria**. Con una vigilancia continua de indicadores ASG, aseguramos que cada obra se ejecute con altos estándares técnicos y genere un impacto positivo y medible."

Gestión talento humano

"Invertimos en el **desarrollo y bienestar de nuestro equipo** mediante programas de formación en SST, igualdad e inclusión. Al promover un entorno de trabajo seguro, diverso y motivador, buscamos el mejor talento humano y fortalecemos la cultura organizacional generando mayor calidad y compromiso en todos nuestros servicios."

Mantenimiento

"Aplicamos programas de mantenimiento preventivo y predictivo en equipos e instalaciones, contratando servicios y repuestos, en la medida de lo posible con proveedores locales certificados. Esto extiende la vida útil de nuestros activos, evita fallas imprevistas y reduce **la huella ambiental, garantizando continuidad operacional y seguridad para todos los involucrados**. También promovemos la reposición de maquinaria a tecnologías ambientales amigables"

Gestión de compras

"Adoptamos prácticas de compra responsables, priorizando proveedores locales y certificados que cumplan con altos estándares de calidad, sostenibilidad y ética. **Evaluamos criterios como especificaciones técnicas, cumplimiento legal, desempeño ambiental, disponibilidad, garantía y precio, siempre buscando el mejor valor. Aplicamos procesos rigurosos que garantizan eficiencia, eficacia y trazabilidad**"

3

Nuestro Enfoque En Sostenibilidad

Declaración Estratégica de Sostenibilidad

En PETROLABIN, entendemos la sostenibilidad como un eje transversal de nuestra gestión. Este enfoque se encuentra integrado en la Política Integral, que reúne principios y compromisos en temas ambientales, de seguridad y salud en el trabajo, y de calidad, bajo una visión de mejora continua y respeto por el entorno. Desde esta perspectiva amplia, la política establece el marco para incorporar progresivamente directrices de sostenibilidad, según las necesidades y el contexto de la organización.

Este compromiso se refuerza mediante la socialización del 100% de la política a todos los trabajadores, promoviendo su conocimiento y aplicación.



Nuestro Compromiso con la Creación de Valor Compartido

Para asegurar la materialización de nuestras políticas, contamos con un sistema de KPI's que busca traducir los compromisos ASG en acciones concretas y medibles. Si bien la medición de aspectos como la contratación de mano de obra local inclusiva, la inversión socioambiental, el fomento empresarial y la huella de carbono actualmente se realiza a nivel de proyecto específico, nuestro objetivo es complementar este sistema con indicadores ASG que permitan una medición de la sostenibilidad a nivel de toda la organización.

Este enfoque estratégico refleja nuestro compromiso continuo con la integración de la sostenibilidad en todas nuestras operaciones, buscando la creación de valor compartido para nuestros Partes interesadas y la sociedad.

Nuestra Familia en Acción: El Valor de Nuestros Colaboradores en PETROLABIN

Nuestros colaboradores son el núcleo de PETROLABIN. Valoramos la estabilidad, con todos los trabajadores vinculados directamente y sin subcontratación.

En 2024, se mantiene la política de contratación 100% local, realizando más de 100 nuevas contrataciones para mano de obra no calificada.

La estructura salarial busca la equidad tanto para los trabajadores convencionales, que se benefician de la convención ECP-USO, como para los empleados de base.

Priorizamos el bienestar y la seguridad a través de nuestro Sistema de SST, que ofrece cobertura integral, exámenes ocupacionales, programas de gestión en salud y seguridad y programas de vigilancia epidemiológica para riesgos cardiovasculares, musculoesqueléticos y psicosociales.

Adicionalmente, en 2024, apoyamos la vida familiar con 2 licencias de maternidad y 4 de paternidad.

Creamos Valor con Nuestra Gente: PETROLABIN y las Comunidades

El compromiso con las comunidades se refleja en la creación de valor compartido a través de nuestros proyectos. Informamos a nuestros clientes sobre inversiones socioambientales y servicios apoyados por proyecto con participación comunitaria.

Operamos bajo las licencias ambientales y sociales aprobadas de nuestros clientes, lo que nos permite asegurar un impacto positivo mediante el cumplimiento de Planes de Manejo Ambiental y compromisos contractuales que incluyen el fomento empresarial, el consumo de bienes y servicios locales y la contratación de mano de obra local inclusiva.



COMÓ CREAMOS VALOR

En PETROLABIN, la interacción con nuestros diversos grupos de interés es un pilar fundamental para la creación de valor y la sostenibilidad de nuestras operaciones. Comprendemos que el éxito de nuestra actividad, que abarca la construcción de obras de ingeniería integrando disciplinas como la civil, la eléctrica, metal-mecánica y de instrumentación, en apoyo a la extracción de petróleo y gas, depende de relaciones sólidas y transparentes con todas las partes involucradas.

La identificación y el compromiso con estos grupos nos permiten alinear nuestros esfuerzos y generar un impacto positivo.



GRUPOS DE INTERÉS

La gestión de estas relaciones nos permite no solo cumplir con las normativas, sino también identificar oportunidades para innovar, gestionar riesgos de manera proactiva y fortalecer nuestro compromiso con una operación ética y responsable.

INTERNOS :

Socios: Constituyen el pilar estratégico de la organización, guiando nuestra visión y objetivos de sostenibilidad.

Nuestros **Empleados** constituyen el motor operativo, abarcando desde los equipos de comités hasta los trabajadores con estabilidad laboral reforzada y la población general que forma parte de nuestra fuerza laboral. Su bienestar y desarrollo son esenciales para nuestra productividad y ambiente de trabajo.

EXTERNOS :



Mantenemos relaciones clave con **entidades financieras**, tanto privadas como públicas, que facilitan el desarrollo y viabilidad de nuestros proyectos.

Proveedores, tanto locales como nacionales, son socios estratégicos cuya colaboración asegura la calidad y eficiencia de nuestra cadena de suministro.

Nuestros **Clientes**, tanto internos como externos, son el foco de nuestros servicios y la razón de ser de nuestra operación

Medio Ambiente, representado por corporaciones y entidades regulatorias, es fundamental para supervisar nuestras prácticas y garantizar el cumplimiento normativo, orientando nuestra gestión hacia la sostenibilidad.

La interacción con **comunidades locales y regionales**, gremios y sindicatos, busca fomentar relaciones de beneficio mutuo y desarrollo.

Colaboramos activamente con **Autoridades Gubernamentales y Autoridades Reguladoras**, incluyendo ministerios, la DIAN, el poder judicial, corporaciones regionales, ONG, municipios y juntas de acción comunal, para asegurar el cumplimiento legal y contribuir al desarrollo de la infraestructura del país.

Finalmente, las **Administradoras de Seguridad Social y Parafiscales** son actores clave para garantizar el bienestar, los derechos de nuestros trabajadores y el cumplimiento de nuestras obligaciones sociales.

Grupos de Interés





Pilares de la Estrategia de Sostenibilidad 2024

La estrategia de sostenibilidad de PETROLABIN. para 2024 se articula en torno a ejes fundamentales, derivados de nuestros compromisos y acciones documentadas. Estos pilares reflejan nuestro enfoque integral para generar valor de manera responsable:



Gestión Ambiental Responsable: Comprometidos con la protección del medio ambiente y la reducción de nuestra huella de carbono mediante políticas HSEQ, uso racional de recursos y gestión adecuada de residuos.

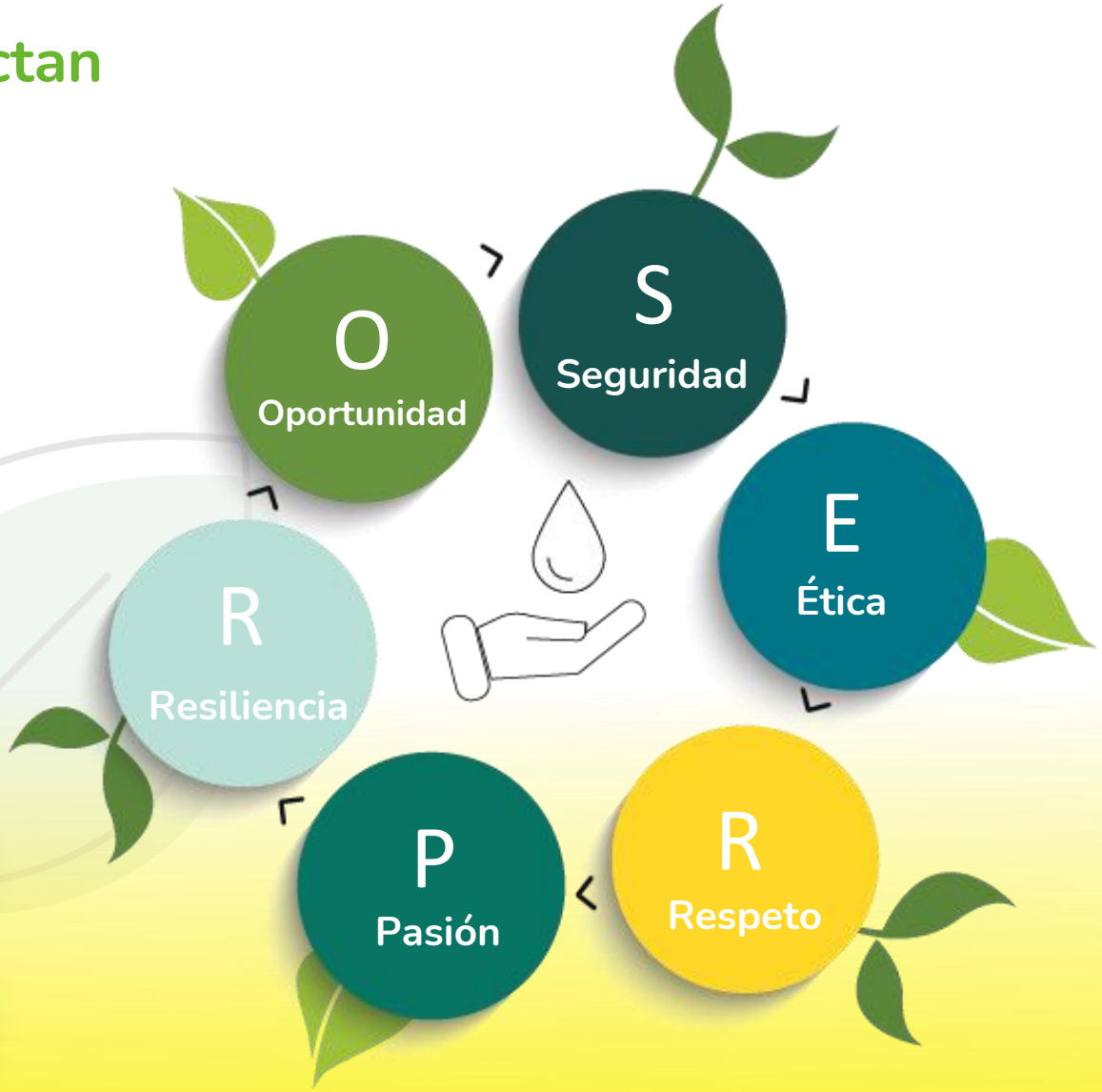
Compromiso Social: Priorizamos el bienestar y la seguridad de nuestros colaboradores, promoviendo la contratación local y la inversión socioambiental que contribuye al desarrollo de las comunidades.

Gobierno Corporativo: Fortalecemos una gestión basada en la transparencia, ética, integridad y rendición de cuentas, promoviendo decisiones responsables y sostenibles. A través del Comité de Sostenibilidad y una política integral, consolidamos una gobernanza orientada a generar valor y confianza para nuestros grupos de interés.

Desempeño Económico y Financiero: Impulsamos un desempeño económico y financiero sólido y sostenible, mediante una gestión eficiente de los recursos, el fortalecimiento de nuestra operación y la generación de valor, asegurando la estabilidad y continuidad del negocio.

Valores que nos conectan





4

Análisis de Materialidad

Proceso para determinar los temas materiales (GRI 3-1)

El proceso de determinación de los temas materiales en PETROLABIN. implicó los siguientes pasos:



Se consideraron como temas relevantes aquellos relacionados con las actividades de PETROLABIN S.A.S. en la construcción de obras de ingeniería civil y actividades de apoyo para la extracción de petróleo y gas natural, así como aquellos identificados en los estándares GRI y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) pertinentes al sector.

Se analizaron los impactos reales y potenciales de las operaciones de PETROLABIN S.A.S. en la economía, el medio ambiente y las personas. Por ejemplo. La gestión de residuos, el consumo de energía y agua, y las emisiones de GEI representan impactos ambientales directos. La contratación local y la salud y seguridad de los trabajadores con impactos sociales significativos.

Se consideraron los aspectos que influyen en la capacidad de la organización para crear valor a largo plazo, incluyendo riesgos y oportunidades relacionados con el desempeño económico, la relación con proveedores y la continuidad operativa.

Se consultó a grupos de interés clave para comprender su perspectiva sobre la relevancia de los temas identificados. Se realizó una encuesta a clientes, empleados y proveedores para determinar la importancia de la “Ética y Transparencia”.

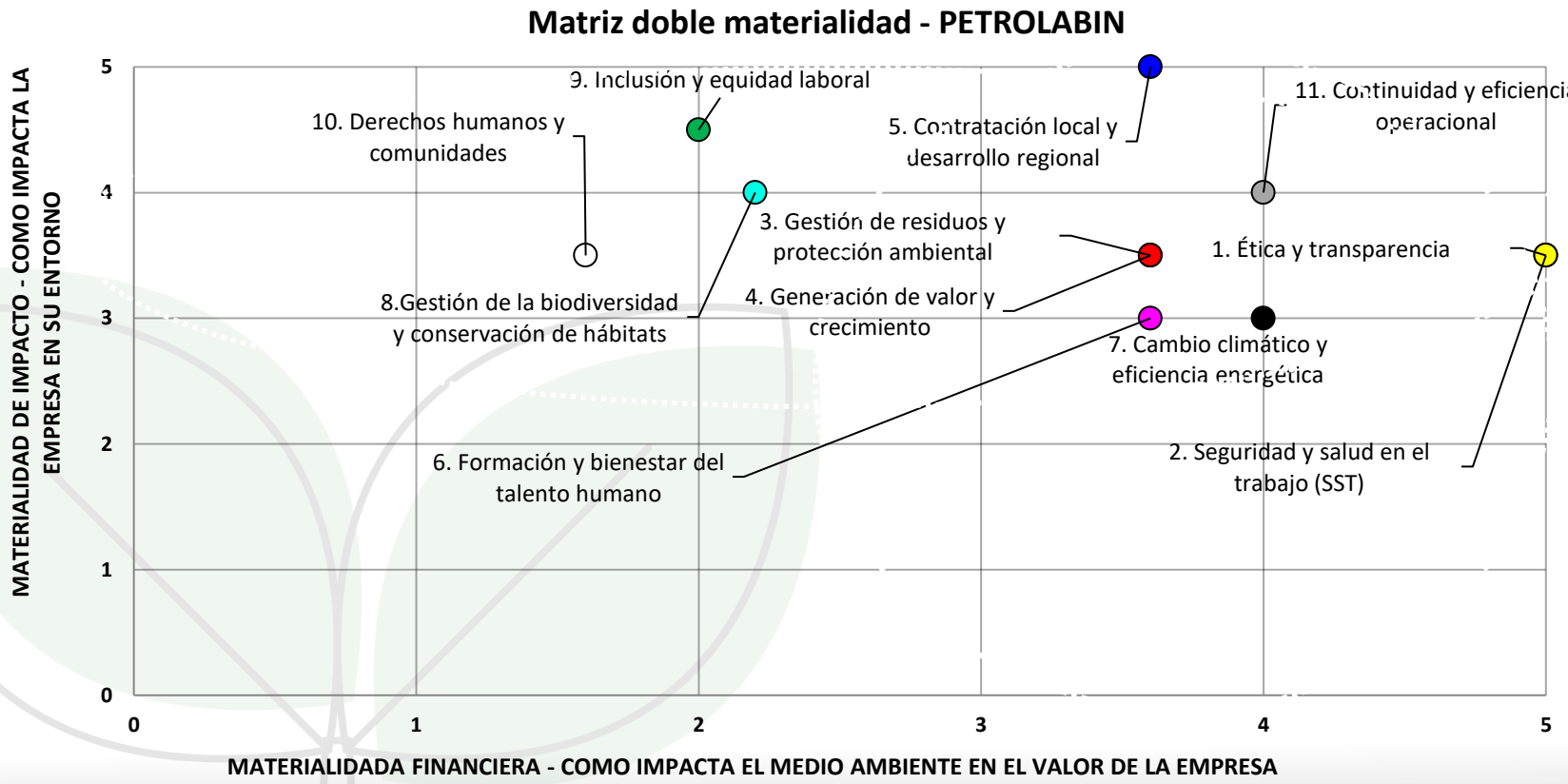
Doble Materialidad



El análisis de doble materialidad de **PETROLABIN** fue realizado por un tercero consultor experto, proporcionando una visión integral de los temas más relevantes tanto desde la perspectiva de su impacto en la capacidad de la organización para crear valor como desde sus efectos en la economía, el medio ambiente y las personas.

Este análisis evaluó los temas materiales considerando su capacidad para afectar los ingresos, costos, reputación o la capacidad operativa de la empresa (Materialidad Financiera), y su importancia para el mundo en términos de impacto en el medio ambiente, la comunidad o los derechos humanos (Materialidad de Impacto).

Doble Materialidad (GRI 3)



Materialidad de impacto

¿Cómo impactamos el entorno?

Asuntos materiales	Materialidad de Impacto				Total
	Ambiental	Social	Gobernanza y DDH	Competitividad del sector	
Ética y transparencia	Bajo	Medio	Alto	Alto	3,5
Seguridad y salud en el trabajo (SST)	Bajo	Alto	Alto	Medio	3,5
Gestión de residuos y protección ambiental	Alto	Medio	Medio	Medio	3,5
Generación de valor y crecimiento	Medio	Medio	Medio	Alto	3,5
Contratación local y desarrollo regional	Alto	Alto	Alto	Alto	5
Formación y bienestar del talento humano	Bajo	Alto	Medio	Medio	3
Cambio climático y eficiencia energética	Alto	Bajo	Medio	Medio	3
Gestión de la biodiversidad y conservación de hábitats	Alto	Alto	Medio	Medio	4
Inclusión y equidad laboral	Medio	Alto	Alto	Alto	4,5
Derechos humanos y comunidades	Medio	Alto	Alto	Bajo	3,5
Continuidad y eficiencia operacional	Medio	Medio	Alto	Alto	4

Materialidad Financiera

¿Cómo el entorno nos impacta?

Asuntos materiales	Materialidad Financiera				Total
	Desempeño Financiero	Riesgos	Estrategia	Oportunidades	
Ética y transparencia	Alto	Alto	Alto	Alto	5,0
Seguridad y salud en el trabajo (SST)	Alto	Alto	Alto	Alto	5,0
Gestión de residuos y protección ambiental	Medio	Alto	Medio	Medio	3,6
Generación de valor y crecimiento	Alto	Medio	Medio	Bajo	3,6
Contratación local y desarrollo regional	Medio	Medio	Alto	Alto	3,6
Formación y bienestar del talento humano	Alto	Medio	Medio	Bajo	3,6
Cambio climático y eficiencia energética	Medio	Alto	Alto	Medio	4,0
Gestión de la biodiversidad y conservación de hábitats	Bajo	Medio	Medio	Medio	2,2
Inclusión y equidad laboral	Bajo	Medio	Medio	Bajo	2,0
Derechos humanos y comunidades	Bajo	Bajo	Medio	Medio	1,6
Continuidad y eficiencia operacional	Alto	Medio	Medio	Alto	4,0

Pilares estratégicos y contribución a las ODS:



GESTIÓN AMBIENTAL RESPONSABLE	En PETROLABIN reafirmamos nuestro compromiso con la protección y conservación del medio ambiente a través de nuestra Política Integral HSEQ y la implementación de prácticas orientadas al uso eficiente de la energía y el agua, así como a la gestión responsable de los residuos, priorizando su aprovechamiento, reciclaje y disposición mediante gestores autorizados. Asimismo, estimamos y reportamos las emisiones de $CO_2(e)$ a nuestros clientes y avanzamos en la reducción de nuestra huella de carbono mediante la renovación de equipos y el uso de combustibles y materiales más sostenibles.
COMPROMISO SOCIAL Y BIENESTAR DE LOS COLABORADORES	En PETROLABIN valoramos a nuestros colaboradores como parte fundamental de nuestra organización y promovemos su bienestar, desarrollo y vinculación directa. Impulsamos la contratación de talento local, incluyendo posiciones de liderazgo, y fortalecemos la salud y seguridad en el trabajo mediante un sistema integral de SST, con programas de promoción, prevención y vigilancia epidemiológica. Asimismo, fortalecemos nuestra relación con las comunidades mediante el cumplimiento de los compromisos ambientales y sociales aplicables, contribuyendo al desarrollo local a través de la inversión socioambiental y la generación de oportunidades de empleo para la población de las zonas donde operamos.
GOBERNANZA CORPORATIVO	En PETROLABIN fortalecemos nuestra estructura de gobierno con la creación del **Comité de Sostenibilidad en 2024**, consolidando nuestro compromiso con una gestión transparente, ética y responsable. Asimismo, avanzamos en la actualización de la Política Integral HSEQ para integrar de manera formal los aspectos de gobernanza y gestión de impactos sociales. El cumplimiento normativo constituye un elemento fundamental de nuestra gestión y es monitoreado mediante indicadores orientados a la prevención de sanciones legales y a la gestión de aspectos ASG. A su vez, gestionamos los riesgos asociados al cambio climático mediante los procedimientos ambientales establecidos, fortaleciendo la sostenibilidad y resiliencia de nuestras operaciones.
DESEMPEÑO ECONÓMICO Y FINANCIERO	En PETROLABIN gestionamos nuestro desempeño económico y financiero con enfoque en la sostenibilidad, buscando fortalecer la generación de valor y la solidez de la organización en el largo plazo. Administramos responsablemente nuestros recursos, optimizamos costos y orientamos nuestras decisiones de inversión y operación hacia la eficiencia, la continuidad del negocio y el crecimiento sostenible. Este enfoque nos permite generar valor para nuestros grupos de interés y mantener una operación sólida, responsable y preparada para responder a los desafíos del entorno.

Sembrando Futuro: Nuestra Contribución a los ODS y la Agenda Global (SDG Compass)

En PETROLABIN, "Trabajamos con Energía" y "Creamos Valor" no solo en nuestras operaciones, sino que también nos alineamos con la ambiciosa agenda global de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), entendiendo que la "Sostenibilidad" es un camino compartido y un "Compromiso" inherente a nuestro propósito. Aunque no hemos adoptado formalmente la metodología SDG Compass para un mapeo exhaustivo a nivel de toda la organización, nuestras acciones y el impacto que generamos contribuyen de manera significativa a varios ODS, reflejando nuestra "Ética" y "Responsabilidad Social"



Contribuciones de PETROLABIN S.A.S. a los ODS:

Nuestra actividad principal es la construcción de obras de ingeniería y actividades de apoyo a la extracción de petróleo y gas natural, lo que nos posiciona como un actor clave en el fomento de infraestructura sostenible y el desarrollo económico. A través de nuestras operaciones y estrategias, contribuimos principalmente a los siguientes ODS.

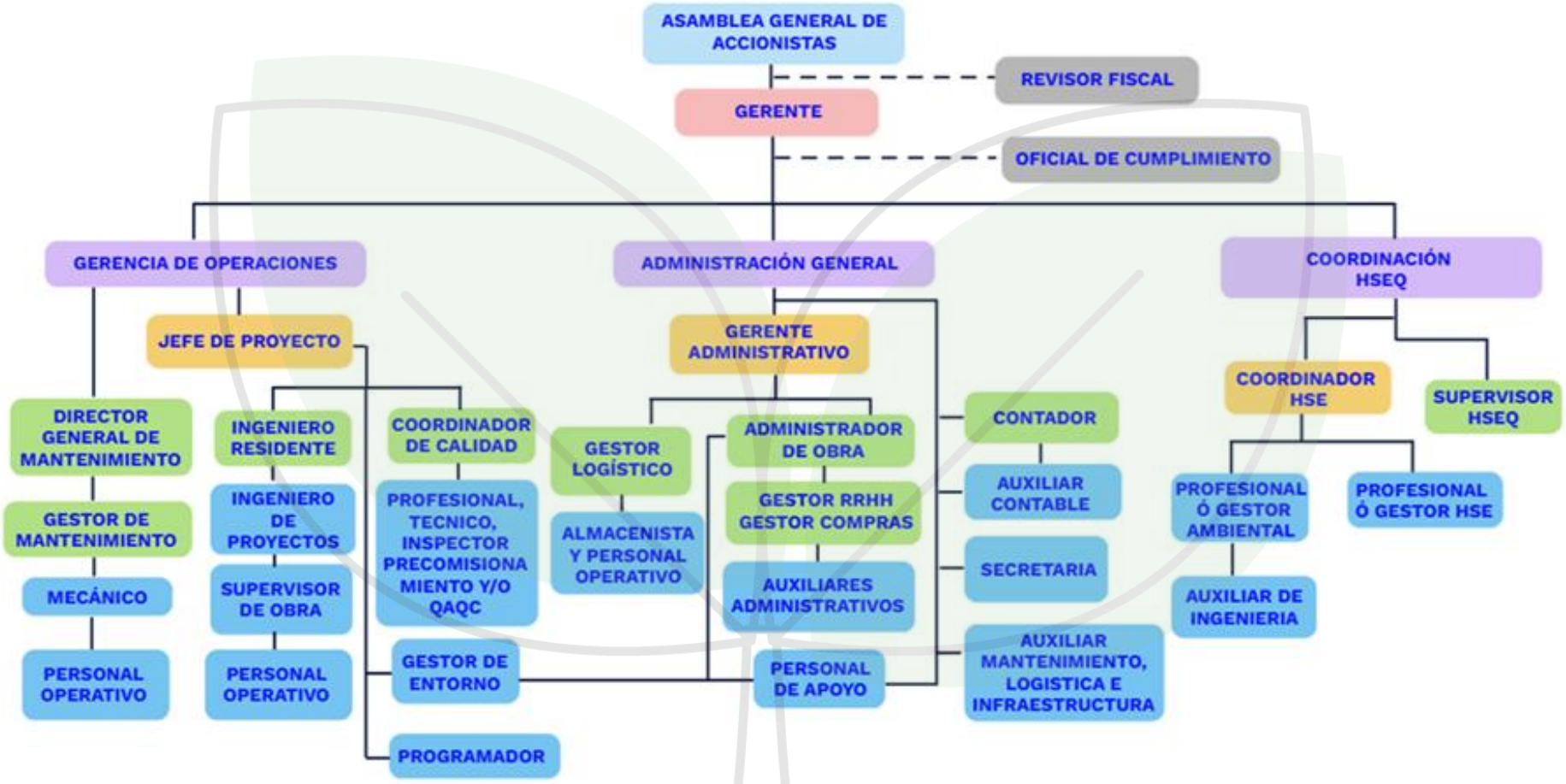
Petrolabin
trabajamos con energía

PILARES	TEMAS MATERIALES	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
GESTION AMBIENTAL Y RESPONSABLE	Gestión de residuos y protección ambiental.	☐	☐	☐	☐	☑	☐	☐	☐
	Cambio climático y eficiencia energética.	☐	☐	☐	☐	☐	☑	☐	☐
	Gestión de la biodiversidad y conservación de habitad.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☑	☐
COMPROMISO SOCIAL Y BIENESTAR DE LOS COLABORADORES	Seguridad y salud en el trabajo.	☑	☐	☐	☑	☐	☐	☐	☐
	Contratación local y desarrollo regional.	☐	☑	☐	☑	☐	☐	☐	☐
	Formación y bienestar del talento humano.	☐	☑	☐	☑	☐	☐	☐	☐
	Derechos humanos y comunidades.	☐	☐	☐	☑	☐	☐	☐	☑
GOBIERNO CORPORATIVO	Ética y transparencia.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☑
	Inclusión y equidad laboral .	☐	☐	☑	☐	☐	☐	☐	☐
DESEMPEÑO ECONÓMICO Y FINANCIERO	Generación de valor y crecimiento .	☐	☐	☐	☑	☐	☐	☐	☐
	Continuidad y eficiencia operacional.	☐	☐	☐	☑	☐	☐	☐	☑

ODS	PILARES	TEMAS MATERIALES	ENFOQUE	OBJETIVOS ESTRATEGICOS (NUESTRAS SOLUCIONES)
       	GESTIÓN AMBIENTAL RESPONSABLE	Gestión de residuos y protección ambiental.	Corresponsabilidad en el cuidado del agua y la biodiversidad	A través de nuestra Política HSEQ, que incluye compromisos para la prevención y conservación ambiental. Operamos con gestión integral de residuos, priorizando reducción, aprovechamiento, reciclaje y disposición mediante gestores autorizados.
		Cambio climático y eficiencia energética.	Disminución de emisiones de GEI	La compañía reduce la intensidad de sus emisiones de gases de efecto invernadero mediante eficiencia operativa, reducción de venteos y el uso de tecnologias innovadoras. Nos comprometemos con medición y reporte de emisiones de $CO_2(e)$, uso eficiente de energía, renovación de equipos y búsqueda de combustibles y materiales más sostenibles.
			Infraestructura resiliente	
		Gestión de la biodiversidad y conservación de habitad.	Enfrentar desafios ambientales, corresponsabilidad en el cuidado del agua y la biodiversidad	La empresa promueve la prevención y gestión de impactos ambientales y cumplimiento de obligaciones y medidas de conservación aplicables a las operaciones.
	COMPROMISO SOCIAL Y BIENESTAR DE LOS COLABORADORES	Seguridad y salud en el trabajo.	Adaptabilidad	Petrolabin consolida una cultura de seguridad industrial basada en la prevención y cuidado de las personas, fortaleciendo en sistema integral de SST para alcanzar resultados que superen los estanderes de la industria energetica.
			Claridad organizacional	
			Crecimiento personal y profesional	
		Contratación local y desarrollo regional.	Apoyar las económias locales, invertir en las comunidades y fomentar el emprendimiento local.	Nuestra organización fortalece el desarrollo local mediante la contratación, capacitación y formación de trabajadores y proveedores de las comunidades donde operamos, así como a través de inversiones, alianzas e iniciativas de emprendimiento que contribuyan a mejorar la calidad de vida y dinamizar las economías locales. Estas acciones se desarrollan en el marco del cumplimiento de los compromisos ambientales y sociales aplicables y mediante la inversión socioambiental y la generación de oportunidades de empleo local.
		Formación y bienestar del talento humano	Adaptabilidad	Nuestra contribución al desarrollo de capacidades esta enfocado en el desarrollo de programas de formación, desarrollo de competencias y bienestar orientados al crecimiento integral de los colaboradores.
			Claridad organizacional	
			Crecimiento personal y profesional	
		Derechos humanos y comunidades	Proteger los derechos humanos; trabajo decente y la inclusión y equidad laboral.	Promovemos el desarrollo económico y social en las comunidades cercanas a nuestras operaciones, generando oportunidades que contribuyan a su bienestar y estabilidad. Asimismo, fortalecemos la gestión de los Derechos Humanos mediante la adopción de buenas prácticas, el diálogo con expertos y el relacionamiento significativo con las comunidades y demás grupos de interés.
	GOBIERNO CORPORATIVO	Ética y transparencia.	Información frente a procesos de contratación y selección de contratistas.	Hemos fortalecido la gobernanza, la ética, la transparencia, el cumplimiento normativo y la gestión preventiva de riesgos, promoviendo una comunicación activa y transparente con nuestros grupos de interés mediante el diálogo permanente y la divulgación pública de información relevante, incluyendo nuestro Reporte de Sostenibilidad.
			Información frente a procesos de selección de Petrolabin s.a.s.	
			Relacionamiento para la generación y mantenimiento de la confianza y la reputación	
		Inclusión y equidad laboral	Proteger los derechos humanos; trabajo decente y la inclusión y equidad laboral.	Petrolabin mantiene dentro de sus politicas la promocion de igualdad de oportunidades, inclusión, equidad y condiciones laborales basadas en criterios objetivos y no discrminatorios.
	DESEMPEÑO ECONÓMICO Y FINANCIERO	Generación de valor y crecimiento .	Generación y distribución de valor economico.	Nos comprometemos con una gestión responsable de los recursos financieros y fortalecimiento de la generación y distribución de valor económico para colaboradores, proveedores, estado, accionistas y demás grupos de interes, constribuyendo al desarrollo económico.
		Continuidad y eficiencia operacional.	Fortalecimiento de la eficiencia	Aseguramos la optimización de procesos, renovación de equipos, gestión de riesgo y fortalecimiento de la eficiencia y continuidad operaccional.

5 Gobierno Corporativo

Organigrama General (GRI 2-9)



Dimensión de Gobernanza

PETROLABIN opera bajo una estructura de gobernanza establecida, con la creación de un comité de sostenibilidad en 2025 encargado de la política, programas e informes**.**

El cumplimiento normativo se monitorea a través de un indicador de prevención de sanciones legales, que abarca todos los temas de ASG.

PETROLABIN cumple con la normatividad pensional y respeta el fuero pensional, sin tener planes especiales de beneficios definidos.

La gestión de riesgos relacionados con el cambio climático se integra en los procedimientos de determinación de condiciones ambientales y matrices de riesgos.

La Estabilidad Financiera Impulsa Nuestra Gestión Económica para Crear Valor Sostenible

En PETROLABIN, la gestión económica es un pilar fundamental que impulsa nuestra capacidad para crear valor sostenible y asegurar la resiliencia de la organización a largo plazo. Nuestra aproximación a la gestión financiera se enmarca en la transparencia y el cumplimiento normativo, buscando generar prosperidad para todos nuestros grupos de interés.



La Ética que nos Guía: Nuestro Gobierno Corporativo y Transparencia (GRI 2-9)



En PETROLABIN, la gobernanza corporativa y la transparencia son pilares fundamentales que guían nuestra operación y relaciones con los grupos de interés. Nuestra estructura se rige por un organigrama y nuestros estatutos establecen la posibilidad de conformar una junta directiva desde la asamblea, aunque se reconoce la necesidad de actualizar esta disposición para la designación formal de sus miembros.

En cuanto a la designación y selección del máximo órgano de gobierno. La experiencia específica en sostenibilidad no es un requisito explícito en los manuales de funciones; sin embargo, para los profesionales ambientales, sí se exige la formación y experiencia pertinentes.

La supervisión de la gestión de impactos se ha formalizado con la creación del Comité de Sostenibilidad en 2025. Este comité único tiene la responsabilidad sobre la política, los programas y el informe de sostenibilidad.

Se cuenta con un registro para evaluar los conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno en áreas de seguridad y ambiente, y se reconoce la oportunidad de fortalecer los temas de gobernanza.

Nuestro Gobierno Corporativo y Transparencia (GRI 2-9)

La transparencia se extiende a nuestro proceso de remuneración, que se revisa anualmente en febrero para aplicar incrementos salariales a partir de marzo.

La mayoría del personal operativo se rige por las tablas de Ecopetrol, nuestro cliente principal, y para los cargos de base se aplica el principio de igual cargo, igual salario.

Nuestro compromiso con el cumplimiento normativo es esencial, medido por un indicador de "Prevención de Sanciones Legales" que contabiliza el número de no conformidades por falta de cumplimiento legal frente al total de no conformidades, abarcando todos los temas ASG.

Este enfoque integral asegura que la ética y la transparencia permeen cada decisión y acción en PETROLABIN.





Gestión de Proveedores – 2024

En PETROLABIN., la gestión de proveedores es un proceso integral que busca asegurar la calidad, el cumplimiento y la sostenibilidad en nuestra cadena de suministro.

Para la evaluación inicial y aprobación de nuevos proveedores, aplicamos criterios rigurosos que incluyen su experiencia, disponibilidad, sistemas de gestión en calidad y ambiental, certificado ARL, capacidad técnica y de recursos humanos, ubicación geográfica, precios de oferta y garantías ofrecidas.

Nuestro procedimiento de compras asegura la selección de la mejor opción en calidad, especificación técnica y precio, mediante la solicitud de tres cotizaciones y un cuadro comparativo.

Cada compra o servicio se evalúa en términos de calidad, cumplimiento de especificaciones y garantías, además, realizamos visitas periódicas de auditoría a procesadores especializados de residuos para verificar su gestión.

Durante la selección de proveedores, se evalúan condiciones laborales locales y la prevención del trabajo forzoso u obligatorio, asegurando el respeto a los derechos humanos en la cadena de valor.

En 2024, Se auditaron cinco empresas de transporte de personal proveedores locales. No se encontraron hallazgos ni no conformidades, reafirmando nuestro compromiso con una gestión responsable y el fortalecimiento de la cadena de valor local.

Políticas y Cumplimiento (GRI 2-27)

Cumplimiento de la legislación y las normativas

En PETROLABIN, el cumplimiento normativo es un pilar fundamental de nuestra gestión. Contamos con un indicador clave para monitorear nuestro desempeño en esta área: el "Prevención de Sanciones Legales". Este indicador se calcula como el "# De No Conformidades por falta de cumplimiento legal / # de no conformidades totales * 100%“.

Es importante destacar que este indicador abarca todos los temas relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG).

Nuestra dedicación al cumplimiento se cimienta en la Política HSEQ integral de la empresa, la cual plasma nuestros compromisos en medio ambiente, seguridad, salud en el trabajo y calidad.

Actualmente, esta política está siendo reformulada para modernizarla e integrar explícitamente aspectos de Gobernanza e Impacto Social, fortaleciendo así nuestras directrices de gestión.

La efectividad de nuestras políticas se mide a través del sistema de KPIs de PETROLABIN, diseñado para convertir las declaraciones ASG en acciones concretas y medibles.

Aunque la medición de algunas variables de sostenibilidad se realiza a nivel de proyecto específico, buscamos complementar nuestro sistema de KPIs con indicadores ASG que permitan una evaluación integral a nivel de la organización.



Integridad y Ética Empresarial: Gobernanza y Compromiso Anticorrupción

En **PETROLABIN,** la interacción con nuestros diversos grupos de interés es un pilar fundamental para la creación de valor y la sostenibilidad de nuestras operaciones. Comprendemos que el éxito de nuestra actividad, que abarca la construcción de obras de ingeniería en apoyo a la extracción de petróleo y gas, depende de relaciones sólidas y transparentes con todas las partes involucradas. La identificación y el compromiso con estos grupos nos permiten alinear nuestros esfuerzos y generar un impacto positivo.

En **PETROLABIN**, la integridad y la ética son fundamentales para nuestras prácticas de gobierno corporativo, asegurando un entorno de transparencia y confianza. Nuestra gestión se cimienta en políticas y procedimientos que buscan prevenir cualquier desviación ética o legal.

GRI 2-15: Conflictos de Interés para la gestión de 2024, PETROLABIN S.A.S. no reportó conflictos de interés. Este resultado refleja el cumplimiento con nuestra política de conflicto de interés, detallada en el numeral 1.2.6 del PTR-MA-003 MANUAL DE PROCEDIMIENTOS

GRI 2-16: Comunicación de Inquietudes Críticas, Fomentamos la comunicación transparente de inquietudes críticas a través de canales accesibles como nuestra línea ética y el formulario de la página web **(www.petrolabin.com/web/index.php/nosotros/linea-de-etica),** así como los correos oficiales **oficial.cumplimiento@petrolabin.com** y **lineaetica@petrolabin.com** La gestión de estas comunicaciones se rige por el PTR-MA-003 MANUAL DE PROCEDIMIENTOS. En 2024, no se presentaron reportes a través de estos canales.

GRI 205-1: **Operaciones Evaluadas en Función de los Riesgos Relacionados con la Corrupción, PETROLABIN** ha implementado un sistema para evaluar los riesgos de corrupción, soborno y fraude, cuyo diseño, alcance, cumplimiento y efectividad de los controles se detallan en la Matriz de Riesgo Corrupción, Soborno, fraude (pestaña CONTROL. M_Controles / CONTROL. Relación Ev-Ctrl CONTROLES. Relación Ev-Ctrl II) Durante la gestión de 2024 no se evidenciaron hallazgos en relación con estos riesgos.

GRI 205-2: **Comunicación y Formación sobre Políticas y Procedimientos Anticorrupción,** La Política General de Cumplimiento del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTR-PTA-007), establece los lineamientos para la comunicación y formación anticorrupción, así aseguramos un cubrimiento del 100% a todas las contrapartes y trabajadores mediante correos masivos y carteleras informativas, registrando estos envíos en el Archivo DIVULGACION DE POLITICAS-LAFTFPADM-Partes interesadas. El cubrimiento de la capacitación PTEE se gestiona a través del documento PTR_RA_008.07 PLAN DE CAPACITACION PTEE.

Integridad y Ética Empresarial:
Gobernanza y Compromiso Anticorrupción



GRI 205-3: Incidentes de Corrupción Confirmados y Medidas Tomadas, PETROLABIN cuenta con su Política sobre las partes interesadas que informan sobre posibles casos de Corrupción, Soborno, Fraude, misma establecida en el numeral 1.2.7 del PTR-MA-003 MANUAL DE PROCEDIMIENTOS.

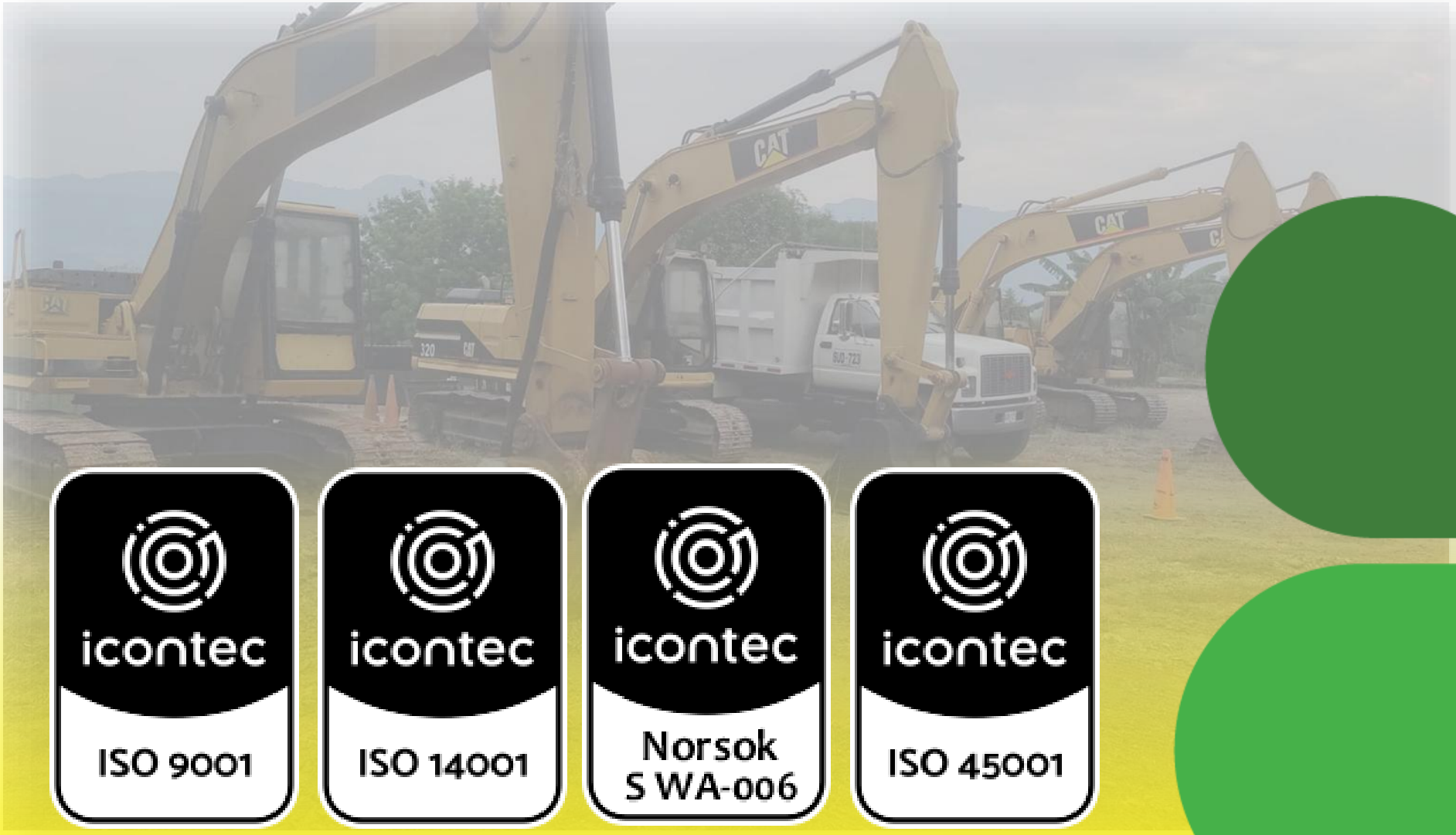
GRI 206-1: Acciones Jurídicas Relacionadas con la Competencia Desleal y las Prácticas Monopólicas y Contra la Libre Competencia, nuestra gestión en esta materia se enmarca en el numeral 15.2 de Auditoría y cumplimiento del PTR-MA-003 MANUAL DE PROCEDIMIENTOS

Para la gestión de 2024, no se reportaron casos de competencia desleal o acciones jurídicas relacionadas con prácticas monopólicas

GRI 415-1: Contribución a Partidos y/o Representantes Políticos
La política de contribuciones políticas de cualquier naturaleza se encuentra en el numeral 1.2.4 del PTR-MA-003 MANUAL DE PROCEDIMIENTO.

Contamos con el Formato PTR-RA-079, FORMULARIO SOLICITUD DE REGALOS, CONTRIBUCIONES Y/O DONACIONES, para gestionar estas situaciones. Para la gestión de 2024, no se reportaron contribuciones a partidos y/o representantes políticos .

Nuestras Certificaciones



icontec
ISO 9001

icontec
ISO 14001

icontec
Norsok
S WA-006

icontec
ISO 45001

6

Dimensión Económica

La Estabilidad Financiera que Impulsa: Nuestra Gestión Económica para Crear Valor Sostenible

En un contexto económico desafiante, marcado por el incremento de costos y el endurecimiento en el acceso a financiamiento, hemos logrado cumplir todas nuestras obligaciones financieras, tributarias, laborales y comerciales.

Nuestra empresa está comprometida con el fomento de un impacto social positivo, la flexibilidad ante los desafíos económicos, el respaldo a las políticas gubernamentales y la consecución de objetivos.

En Petrolabin, garantizamos una gestión económica sólida mediante el control administrativo y operacional independiente de cada proyecto, lo que permite monitorear resultados, tomar decisiones específicas y asegurar la estabilidad, concentrando los esfuerzos de todos los equipos en el cumplimiento de las proyecciones de la organización.

Para lograrlo, implementamos políticas clave:

1. **Monitoreo y control:** Ejercemos control financiero por proyecto, lo que asegura transparencia y claridad sobre recursos y proyecciones.
2. **Seguimiento Mensual de Resultados (productividad):** Validamos que los resultados y la situación de cada proyecto sean precisos y completos.
3. **Control del equilibrio financiero por objetivos:** Verificamos periódicamente el cumplimiento de metas clave que aseguran el equilibrio económico de cada proyecto.
4. **Prioridad en los pagos:** Aseguramos que las obligaciones financieras y operativas se cubran según lo establecido.

Este enfoque nos permite operar con rigor y confianza, asegurando la sostenibilidad financiera de nuestras actividades.

A pesar de la coyuntura y los desafíos, durante 2024 nos mantuvimos firmes en nuestro compromiso de ofrecer soluciones eficientes y de alta calidad, generando valor y contribuyendo activamente al desarrollo sostenible del país.

PETROLABIN S.A.S. impulsa el desarrollo económico local a través de su cadena de valor, priorizando la contratación de bienes y servicios locales y nacionales.

Promoción de la Oferta Local y Desagregación:
- Proyecto ODS04 (septiembre a noviembre de 2024).
- Proyecto ODS03 (diciembre de 2024)

Promoción de la Oferta Local Alimentaria:
- Proyecto ODS04 (septiembre a noviembre de 2024).
- Proyecto ODS03 (octubre a diciembre de 2024).

Origen Nacional de Bienes y Servicios:
- Proyecto ODS04 (septiembre a noviembre de 2024).
- Proyecto ODS03 (octubre a diciembre de 2024).

Inversiones en Infraestructura y Desarrollo (GRI 203-1)
PETROLABIN promueve activamente el desarrollo de las comunidades donde opera, a través de inversiones y apoyo a proyectos de infraestructura y servicios. Como parte de su compromiso con la transparencia, estos aportes son reportados trimestralmente a los clientes.

Otros Aspectos de la Gestión Económica:

Implicaciones Financieras y Riesgos por Cambio Climático (GRI 201-2): En. PETROLABIN, los riesgos e implicaciones del cambio climático son considerados dentro de los procesos de análisis ambiental y de gestión de riesgos. Estos aspectos se integran mediante herramientas como las Matrices de Riesgos, Evaluaciones de Impacto y Planes de Acción Ambiental, lo cual permite abordar de forma integral los impactos ambientales, incluyendo aquellos relacionados con el cambio climático.

La Estabilidad Financiera que Impulsa

En 2024, la organización consolidó una posición financiera sólida frente a los años anteriores, demostrando eficiencia en la gestión de recursos y estabilidad operativa. A pesar de un entorno desafiante, la organización logró aumentar su capital de trabajo en un 11,6 %, consolidando su capacidad operativa y fortaleciendo el respaldo financiero para el cumplimiento de sus objetivos estratégicos.

El endeudamiento registró un aumento del 13,6 % respecto a 2023, una decisión que responde a una estrategia de crecimiento responsable. Los recursos fueron gestionados de manera estratégica, permitiendo financiar operaciones y proyectos sin comprometer la estabilidad de la organización.

Aunque el índice de liquidez disminuyó en un 36,4 %, este se mantiene en niveles adecuados, lo que demuestra una mejor utilización de los activos corrientes y una eficiencia superior en la gestión del capital circulante.

El capital de trabajo mejoró significativamente, lo que evidencia una mayor disponibilidad de recursos netos para operar e invertir, incluso en un contexto de crecimiento.

En resumen, 2024 fue un año en el que, a pesar de la coyuntura y los desafíos, nos mantuvimos firmes en nuestro compromiso de ofrecer soluciones eficientes y de alta calidad, generando valor y contribuyendo activamente al desarrollo sostenible del país.

Nuestra Gestión Económica para Crear Valor Sostenible

Año	Liquidez	Endeudamiento (%)	Capital de trabajo
2022	6,51	37,21 %	30 094 592 941
2023	5,68	38,89 %	33 273 898 645
2024	3,61	44,22 %	37 147 085 986

Indicador	2023 vs 2022	2024 vs 2023	Tendencia clave
Liquidez	–12,7 %	–36,4 %	Se reduce, pero sigue por encima del mínimo saludable (≥1).
Capital de trabajo	+10,5 %	+11,6 %	Mejora continua, mayor solidez operativa.
Endeudamiento	+4,6 %	+13,6 %	Crece de forma controlada para financiar expansión.





Enfoque Integrado y Realista sobre la Solidez Financiera 2024

En 2024, **PETROLABIN S.A.S.** consolidó una posición financiera estable y de alcance significativo. La compañía cerró el ejercicio con un **volumen de activos totales robusto**, reflejo de una base patrimonial que sustenta su operación y el crecimiento de nuevas iniciativas.

Pese a una disminución en el índice de liquidez respecto de años anteriores, este se mantiene dentro de rangos saludables y suficientes para **honrar los compromisos de corto plazo**, demostrando un **uso eficiente del capital circulante**. En paralelo, el **capital de trabajo aumentó de forma sostenida**, fortaleciendo nuestra capacidad operativa diaria y brindando flexibilidad para absorber contingencias.

El **endeudamiento creció de manera controlada**, en línea con una estrategia de expansión cuidadosamente planificada. Este apalancamiento, gestionado con criterios técnicos, posibilita inversiones estratégicas sin comprometer la estabilidad general de la organización.

En conjunto, estos resultados evidencian una **fortaleza financiera integral**: la empresa no solo cumple oportunamente sus obligaciones presentes, sino que también cuenta con los recursos y la estructura adecuados para **encarar retos de mediano y largo plazo**, potenciando un crecimiento sostenible y responsable.

Petrolabin
trabajamos con energía

7

Dimensión Ambiental

Trabajamos con Energía y Respeto por Nuestro Entorno: Nuestra Gestión Ambiental

Para asegurar la minimización de impactos ambientales negativos, identificamos, evaluamos y valoramos los aspectos e impactos ambientales, estableciendo controles preventivos.

Contamos con nuestro procedimiento para la identificación de aspectos ambientales que a su vez cuenta con una matriz de riesgos por aspectos e impactos ambientales significativos identificados y con otra matriz de Planes de Acción Ambiental sugeridos en caso de materialización de los primeros, todo certificado bajo nuestro Sistema de Gestión ISO14001**.**

Nuestro compromiso con el cumplimiento de la legislación ambiental colombiana y otros requisitos aplicables se evidencia en los resultados de auditorías; en las dos últimas auditorías (interna y externa), se registró un 0% de no conformidades por falta de cumplimiento legal ambiental. De igual forma, no se presentaron sanciones por incumplimientos a las licencias ambientales.

El cumplimiento de nuestros programas ambientales fue del 100%, tanto en la ejecución de las actividades programadas como en la cobertura total del personal involucrado.

Gestión Ambiental en la Cadena de Suministro: Para los nuevos proveedores, el ingreso al registro de oferentes de PETROLABIN incluye requisitos ambientales.

La selección de proveedores se basa en calidad, especificación técnica y precio, mediante un proceso de tres cotizaciones y cuadro comparativo, dando prelación a productos y servicios verdes, que minimicen los impactos ambientales**.**

Cada orden de compra/servicio, es evaluada bajo criterios que incluyen calidad, cumplimiento de especificaciones técnicas, garantías y si ofrecen bienes y servicios verdes o sostenibles. Adicionalmente, realizamos visitas de seguimiento a nuestros procesadores de residuos, asegurando su cumplimiento con la normativa ambiental vigente.

Curso "Gestión Ambiental en Uso y Disposición de Agua" (ODS03): Se ejecutó un curso de 32 horas en El Empalme, Nariño, entre el 25 y 28 de abril de 2024, en colaboración con la Universidad Surcolombiana y su Museo del Petróleo. Este curso abordó principios de geología y gestión hídrica, calidad del agua, fuentes de contaminación, normatividad, y monitoreo en campo de la quebrada La Duendita.

PETROLABIN patrocinó el pago de profesionales y el apoyo logístico. Los participantes, incluyendo estudiantes de grados 10 y 11 del colegio técnico agropecuario de El Empalme, así como habitantes de la región, recibieron certificaciones.

Compromiso ambiental

PETROLABIN demuestra su compromiso ambiental a través de la ejecución responsable de su Política HSEQ, enfocada a la prevención de la contaminación de los recursos naturales, la conservación del medio ambiente y la identificación de aspectos e impactos ambientales, mediante la ejecución efectiva de los programas de gestión ambiental y planes de manejo ambiental, así como al cumplimiento de los requisitos exigidos en las Licencias Ambientales que sean concedidas.



5 Programas ambientales

- Protección y conservación del medio ambiente, la biodiversidad y los ecosistemas
- Uso racional de energía
- Ahorro y uso Eficiente del agua
- Manejo y disposición final de residuos
- Manejo seguro De Productos químicos

Consumo responsable de energía y agua

Contamos con programas de uso racional de recursos, en los cuales se realiza el monitoreo constante del consumo de agua y energía, utilizando indicadores per cápita que permiten evaluar y optimizar su uso.
Además, desarrollamos actividades de formación y sensibilización dirigidas a nuestros colaboradores, con el objetivo de fomentar la conciencia ambiental y promover buenas prácticas en el uso eficiente de estos recursos.

Energía: Contamos con un indicador que mide el consumo kilovatios-hora (kWh) por trabajador por día, y busca reducirlo mediante la renovación de equipos tecnológicos de consumo reducido, también para bajar su huella de carbono equivalente y consumo energético en fuentes móviles, se cumple con la renovación paulatina del parque automotor y la maquinaria.

Agua: Se realiza mediciones del volumen consumido (m^3) por trabajador por día en nuestras sedes administrativas. En obra, se busca el uso de aguas lluvias acumuladas para minimizar consumo. PETROLABIN no vierte aguas residuales; cualquier agua residual industrial no reutilizable, se entrega a procesadores autorizados y certificados.





Gestión de Residuos

Asumimos con responsabilidad el manejo de los residuos generados en nuestras operaciones, guiándonos por la normativa ambiental y principios de sostenibilidad. Nos aseguramos de la adecuada disposición de residuos aprovechables y contaminados o peligrosos, minimizando su impacto ambiental y promoviendo una gestión responsable.

Los residuos aprovechables: Se entregan a terceros autorizados para su disposición final, promoviendo la economía circular. Se realizan verificaciones a los proveedores para asegurar el cumplimiento.

Los residuos contaminados o peligrosos: Son gestionados bajo protocolos de seguridad y dispuestos por gestores certificados, garantizando trazabilidad y cumplimiento legal.

Actividades destacadas:
Visita relleno sanitario –
parque ecológico Bioagricola S.A.S.





Participación en campaña de disposición de residuos electrónicos post consumo y llantas Usadas



Variables consideradas en la medición de indicadores:

TIPO DE INDICADOR	INDICADOR	FORMULA
CUMPLIMIENTO	CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES ASOCIADAS AL ADECUADO MANEJO Y DISPOSICION FINAL DE RESIDUOS SOLIDOS	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades programadas)*100
	VERIFICACION A CONTRATISTAS DE LA ADECUADA DISPOSICION FINAL DE LOS RESIDUOS GENERADOS EN EL PROYECTO.	(No. de visitas ejecutadas / No de visitas programadas) * 100
IMPACTO	CANTIDAD DE RESIDUOS SOLIDOS PER CAPITA DISPUESTOSADECUADAME NTE	Cantidad de residuos sólidos generados /cantidad de trabajadores / días del mes (kg/hab/día).
	RESIDUOS GENERADOS EN LOS FRENTES DE OBRA DISPUESTOS ADECUADAME NTE	Residuos dispuestos kg / residuos generados kg * 100 (kg/ kg*100)
	RESIDUOS CONTAMINADOS DISPUESTOS ADECUADAMENTE	Residuos dispuestos kg / residuos generados kg * 100 (kg/ kg*100)

Gestión Responsable de recursos



Materiales: A nivel de proyecto, se contabiliza el consumo de Madera, Material Pétreo, Concreto, Combustible (ACPM y Gasolina) y Acero, prefiriendo los proveedores que nos aseguren condiciones verdes o sustentables de estas materias primas. Para el período 2023-2025, se prometió una reducción del 20% de la huella de carbono equivalente en el consumo de estos materiales, meta superada con creces ya en el bienio 2023-2024

Residuos: Los residuos sólidos aprovechables (plástico, cartón, papel) son recolectados por un tercero autorizado.

Los residuos peligrosos (Respel) se gestionan con un tercero autorizado, garantizando su disposición final certificada

Uso seguro de productos químicos

La organización gestiona de forma responsable los productos y sustancias químicas, garantizando su manejo seguro en todas las etapas. Para ello, asegura la identificación clara de peligros mediante un correcto etiquetado y rotulado, conforme al Sistema Globalmente Armonizado (SGA), lo que facilita la evaluación y control de riesgos, y minimiza la probabilidad de accidentes, incidentes laborales y posibles impactos ambientales.
Adicionalmente, se dispone de fichas de seguridad (MSDS) accesibles y se implementan programas de capacitación continua que fortalecen la cultura de prevención.



Como parte del compromiso ambiental y laboral, se realizan simulacros ambientales para garantizar una respuesta oportuna y eficaz ante emergencias.





Protegiendo nuestra biodiversidad y ecosistemas

Se ejecutaron diversas actividades enfocadas en la conservación ambiental, entre las que destacan:

- Celebración del Día Internacional para la Protección de los Osos, promoviendo el conocimiento y cuidado de esta especie.
- Jornadas de educación sobre fauna y flora silvestre.
- Ayuntamiento de ictiofauna.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la preservación de la biodiversidad y el equilibrio ecológico en los lugares donde operamos.









Conservación del medio ambiente:

Nuestro compromiso con el medio ambiente se refleja en la realización de campañas de reforestación y revegetalización en áreas intervenidas, así como en la capacitación continua de nuestros colaboradores, con el fin de fortalecer la cultura ambiental y promover buenas prácticas en nuestras operaciones.

Emisiones GEI:

PETROLABIN realiza el seguimiento y reporte de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) generadas en las operaciones mediante la herramienta "Construyo carbono neutral" de Ecopetrol, estimando las emisiones de toneladas de CO_2 (e) a partir del consumo de materiales y combustibles.

Durante la mayoría de los meses del 2024, se logró una huella de carbono positiva, y en los primeros meses de 2024, las reducciones no logradas se compensaron con la compra de bonos de carbono (e). Para 2024, se logró cumplimiento positivo solo con mitigación propia.

Inversiones Ambientales y GEI (Contrato Marco 3045385 - ODS03, ODS04, ODS05): Se utilizan algunos equipos con alimentación de energía mediante celda fotovoltaica. Las emisiones de la obra en toneladas de CO2(e) se reportan a la herramienta Carbono Neutro de ECOPETROL.

Consolidado de Emisiones, Mitigaciones y Compensación GEI (octubre enero a diciembre 2024):

- Total de GEI Generado: 725.66 tCO2e.
- Total de GEI Mitigado: 257.7302 tCO2e.
- Total de GEI Compensado: 250 tCO2e (mediante la compra de bonos de carbono equivalente certificados, seriales del 2019).
- Balance pendiente de mitigación o compensación: 217.93 tCO2e.
- Cumplimiento General: El Contrato Marco 3045385 compensó y mitigó el 70% de sus emisiones de GEI durante 2024. , incluyendo al proyecto ODS03.



Reducción de emisiones CO2

Actualmente, se miden emisiones de GEI en toneladas de CO_2 (e) por consumo de materias primas en la construcción, además de la reducción de emisiones por consumo de productos verdes, esto a manera de piloto para extrapolar posteriormente a toda la organización, cuidando siempre de respetar nuestra meta porcentual de reducción anual, lográndola con mitigación propia o por compensación cuando esta se requiera.



Otras acciones destacadas incluyen:.

- Uso de refrigerantes que no agotan la capa de ozono.
- Revisiones técnico-mecánicas periódicas para minimizar emisiones atmosféricas.
- Incorporación de vehículos eléctricos, impulsando la movilidad sostenible y reduciendo significativamente las emisiones en la operación diaria.



8

Dimensión Social

Dimensión Social y de Prácticas Laborales

En PETROLABIN el capital humano es uno de nuestros pilares estratégicos, priorizando la contratación local e inclusiva en todos nuestros proyectos constructivos.

Nos adherimos a las tablas salariales definidas por nuestro cliente principal, Ecopetrol, para el personal operativo, y promovemos la equidad salarial en cargos base. Asimismo, garantizamos cobertura integral mediante programas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), con énfasis en la prevención de riesgos y la promoción de la salud, a través de iniciativas como los programas de vigilancia epidemiológica.

En relación con las comunidades locales, reportamos trimestralmente a nuestros clientes sobre inversiones en infraestructura y servicios. Apoyamos iniciativas específicas que generan valor compartido, cumpliendo con los Planes de Manejo Ambiental y los compromisos contractuales que aseguran un impacto socioambiental positivo



Gestión del Talento Humano

En PETROLABIN, las personas son el motor de nuestra operación.

Reconocemos que tanto nuestros colaboradores como las comunidades donde actuamos son el centro de nuestro impacto social. Por eso, trabajamos cada día para construir un entorno que promueva el desarrollo humano, el bienestar, la inclusión y la estabilidad laboral, basado siempre en relaciones de respeto, equidad y colaboración.





Empleo Formal y Directo (GRI 2-7, GRI 2-8)

A cierre del 30 de abril de 2025, la empresa contaba con 309 trabajadores. Esto representa un crecimiento frente a los 225 empleados al 31 de diciembre de 2024.

- 100% de contratación directa (sin tercerización ni contratación a través de agencias temporales).
- En 2024 se realizaron 177 nuevas contrataciones.







Contratación Local e Inclusiva (GRI 405-1,GRI 401-1)

PETROLABIN promueve activamente la inclusión y el empleo local en todos sus proyectos.

En PETROLABIN creemos firmemente que el desarrollo de nuestros proyectos debe ir de la mano con el bienestar de las comunidades donde operamos. Por ello, promovemos activamente la **inclusión laboral** y la **contratación local**, como parte esencial de nuestro compromiso con la equidad, la generación de oportunidades y la sostenibilidad social.

Estas acciones no solo fortalecen el tejido económico local, sino que también contribuyen al cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, particularmente el **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y el **ODS 10** (Reducción de las desigualdades).

PROYECTO ODS 04(SEP-NOV 2024)			
Tipo de Mano de Obra	Contratados	Meta (%)	Cumplimiento (%)
Mano de Obra Local No Calificada (MONC)	61	100%	100%
MOCL Profesional	15	12%	54%
MOCL Técnico	6	12%	21%
MONC Difícil Inserción	29	2%	48%
MOC Difícil Inserción	17	2%	61%

PROYECTO ODS 03 (DIC 2024)			
Tipo de Mano de Obra	Contratados	Meta (%)	Cumplimiento (%)
Mano de Obra Local No Calificada (MONCL)	21	100%	100%
MOCL Profesional	1	12%	166%
MOCL Técnico	6	12%	120%
MONC Difícil Inserción	10	2%	48%
MOC Difícil Inserción	4	2%	80%
MOCL Tecnólogo	0	12%	0%

Nuestra Gente, Nuestro Compromiso

Beneficios y Bienestar Laboral

En PETROLABIN reconocemos que el bienestar de nuestros colaboradores es fundamental para construir una cultura laboral sólida, sostenible y humana.

Remuneración y Beneficios: A cierre de 2024, 174 empleados se regían por las tablas salariales de Ecopetrol y 51 empleados de base tenían salarios fijados por PETROLABIN, buscando "igual cargo igual salario" para cargos de base.

Si bien la empresa no ofrece beneficios extralegales directos, los trabajadores vinculados mediante contratos convencionales se benefician de las condiciones establecidas por la convención colectiva ECP – USO.

Permiso Parental:

Durante el año 2024 se otorgaron 2 licencias de maternidad y 4 licencias de paternidad, garantizando así el ejercicio de este derecho laboral. En PETROLABIN fomentamos una cultura que promueve la conciliación de la vida familiar y laboral, y respetamos plenamente los tiempos necesarios para la crianza y el cuidado.



Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) (GRI 403-1 a 403-9)

En PETROLABIN la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) no es negociable: es un compromiso firme que atraviesa todas nuestras operaciones y decisiones. Contamos con un sólido Sistema de Gestión de SST que nos permite **identificar, evaluar y mitigar riesgos laborales**, velando por el bienestar físico, mental y emocional de todos nuestros colaboradores.



Indicadores de accidentalidad:

Para la identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes, monitoreamos indicadores de accidentalidad como la Severidad y frecuencia.

Severidad: (Días de incapacidad por accidentes de trabajo en el mes + días cargados) / Nº de trabajadores en el mes x 100.

Frecuencia: Nº de accidentes de trabajo en el mes / Nº de trabajadores en el mes x 100

Gestión basada en indicadores claros y medibles

La efectividad de nuestro sistema se mide a través de indicadores como:

- **Prevención de Sanciones Legales del SGI (SST, Ambiental y Calidad):**
  Indicador que evalúa el cumplimiento normativo mediante la fórmula:
- Nº de no conformidades por incumplimiento legal / Nº total de no conformidades x 100.

Cobertura integral de los servicios SST garantizados a todos los colaboradores

- Inducción, formación y capacitaciones en SST
- Exámenes médicos (ingreso, periódicos, egreso)
- Vigilancia epidemiológica
- **Campaña #Yo me comprometo**: Cultura SST con identidad, propósito y valores

En 2024 lanzamos la campaña corporativa "Yo me comprometo", con el objetivo de fortalecer la cultura del autocuidado, la prevención en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y el bienestar integral de nuestros colaboradores, promoviendo además la práctica activa de valores y principios .

Esta campaña recorrió todas nuestras sedes y se destacó por su enfoque participativo. Desde su inicio, nuestros colaboradores se vincularon de forma activa a través de la creación de un personaje que representara este compromiso: **Hidráulico, un gato carismático** que se convirtió en el símbolo institucional de nuestras acciones en SST.



Cobertura integral de los servicios SST garantizados a todos los colaboradores



Con el lema “Tú no tienes siete vidas. ¡Comprométete!”, y con nuestra mascota **“Hidráulico”** como imagen principal de la campaña, representamos mes a mes diferentes valores alineados con nuestros programas de vigilancia epidemiológica y gestión de riesgos críticos.

A través de este personaje : promovimos la conciencia y el compromiso en temas clave como SST: trabajo en alturas, espacios confinados, riesgo eléctrico, orden y aseo, manejo seguro de productos químicos, seguridad vial, cuidado de la vida y la naturaleza, entre otros.

Esta iniciativa fortaleció nuestra cultura de autocuidado, el respeto por el medio ambiente y la vivencia de los valores corporativos, recordando que la seguridad , la sostenibilidad comienza con cada uno de nosotros.

Nuestras semillas en acción

Estas actividades se desarrollaron en el marco de nuestra gestión social y estuvieron acompañadas por nuestros colaboradores, quienes demostraron que la solidaridad es más que un valor: es una acción concreta que construye bienestar.







Acacías: entrega de insumos de aseo y juguetes a los niños del Hospital de Acacías, llevando alegría y apoyo a quienes más lo necesitan.

Neiva: jornada lúdica y entrega de regalos a niños de la vereda, fomentando el juego, la integración y el vínculo con la comunidad.

Comprometidos con gestiones sociales que reflejan el espíritu humano y comunitario de PETROLABIN, estas acciones no solo fortalecieron nuestro valor corporativo, sino que generaron un impacto positivo en las comunidades cercanas:

Bucaramanga: visita al hogar geriátrico de Piedecuesta, compartiendo tiempo, afecto y acompañamiento con los adultos mayores.

Creatividad e integración en nuestras sedes

En la sede Neiva, por ejemplo, se realizaron jornadas creativas que fortalecieron el ambiente laboral y el trabajo en equipo, reflejando el compromiso y la integración de todo el personal.



Por su parte, en Acacías, la participación activa en la campaña #yomecomprometo fomentó acciones que contribuyeron a consolidar un entorno de trabajo más humano, colaborativo y seguro.



Reconocimiento al compromiso

Como parte de la campaña, premiamos a los colaboradores que participaron en la creación del personaje, su nombre y eslogan. Esta iniciativa no solo celebró la creatividad, sino que fortaleció el sentido de pertenencia y el compromiso colectivo con una cultura de seguridad sólida y participativa.

Programas de Vigilancia Epidemiológica (PVE) (GRI 403-3)



- Cardiovascular y estilos de vida saludable
- Prevención de desórdenes musculoesqueléticos
- Psicosocial

Inversiones y Apoyo Comunitario



- **Día del Niño** Castilla la Nueva
- **Copa Navideña** Churuyaco
- **Despedidas académicas**: Empalme y SHAQUINAN
- **Celebración indígena Nasa**: Ipiales

Semana por la Vida

Durante el trimestre septiembre a noviembre de 2024, se participó en la "Semana por la vida", realizando actividades. de promoción ambiental en todos los frentes de obra y con el personal administrativo, fomentando la concientización y capacitación







Innovación Constructiva: Eficiencia y Precisión en Cada Proyecto

La complejidad de nuestros proyectos constructivos nos impulsa a implementar equipos especializados para un control y seguimiento rigurosos de la obra. Esta estrategia nos permite identificar y analizar metodologías de intervención en obras temporales, esenciales para el desarrollo adecuado de actividades como la estabilización de taludes. La utilización de drones para levantamientos de fotogrametría ha sido fundamental, destacando puntos cruciales para la mitigación y disipación de la energía en puntos críticos, identificando así, zonas de intervención, donde se modifican las geoformas para contrarrestar energías naturales, generando un resalto temporal que permite la intervención para su cambio permanente y sostenible.

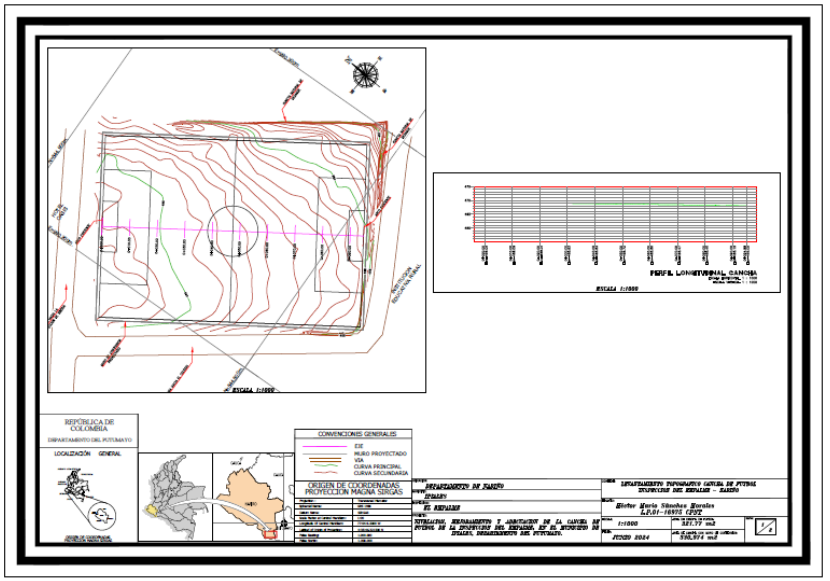
Por ejemplo, durante construcción geotécnica protegiendo la rivera de un río caudaloso… “La presencia de espigones y la construcción de ataguías han mejorado significativamente la efectividad de este enfoque constructivo. Hemos optado por utilizar el mismo material del río, a diferencia de las prácticas convencionales que emplean espigones o dolos de cemento, lo que refleja nuestro Compromiso con la Sostenibilidad y la Preservación de Recursos Naturales“.

Innovación en PETROLABIN: Trabajamos con Energía hacia el Futuro

En PETROLABIN, la Innovación es un motor clave para Crear Valor y Afrontar el Riesgo en un sector en constante evolución. Nos dedicamos a integrar soluciones técnicas avanzadas que no solo optimizan nuestras operaciones, sino que también refuerzan nuestra Responsabilidad Social y nuestro Compromiso con la Sostenibilidad. Donde ejecutando todas las políticas internas, proyectamos una organización que crea valor a la sociedad, al cumplir con altos estándares de calidad, al generar beneficios en todo sentido a todas sus partes interesadas, involucrando a las comunidades en su desarrollo económico, académico, social, ambiental e incluso tecnológico al propiciar que proveedores locales en forma creciente ejecuten servicios de alta complejidad técnica para ECOPETROL la empresa de mayores estándares de exigencia del país, incluso creando sinergias de desarrollo sostenibles para que los impactados también se involucren en estas nuevas prácticas y tendencias que permiten nuevas soluciones tecnológicas, desarrollar las comunidades interesadas con impactos menos agresivos al medio ambiente y a la vez logrando impactos positivos a ellos mismos.

Apoyo a Proyectos de Infraestructura Comunitarios:

- Realización del levantamiento topográfico y nivelación de la cancha de fútbol de la Vereda El Empalme, Ipiales, Nariño (junio de 2024), entregando planos correspondientes para el bienestar comunitario y estudiantil.
- Entrega de electrodomésticos (Olla arrocera, licuadora y plancha) para la celebración tradicional Inti Raymi del Resguardo Rumiyaco Pueblo de los Pastos (junio de 2024).
- Entrega de electrodomésticos como premios para bingo bailable en celebración del Día de la Familia, Vereda Fronteras del Amarradero (junio de 2024).
- Entrega de electrodomésticos para recolección de fondos en pro de la salud de un miembro de la Vereda Churuyaco (junio de 2024).
- Entrega de viaje de arena para construcción de placa huella en la Vereda El Camino, beneficiando a 17 familias (mayo de 2024).
- Entrega de 12 bultos de cemento para la construcción de 3 kilómetros de placa huella entre las veredas Argentina y Paraíso de Sopoyaco, beneficiando a 40 familias (junio de 2024).
- Entrega de 12 bultos de cemento para la elaboración de un laboratorio de procesamiento y empacado de aromáticas para la Asociación Agroecológica Wat Uzan del Resguardo Indígena Ishu Awa (junio de 2024).



Plano del levantamiento topográfico – Cancha de Futbol

Fomento Empresarial y Transferencia Tecnológica

PETROLABIN impulsa el fomento empresarial y la transferencia tecnológica en las comunidades impactadas por sus proyectos:

- **Curso de Inocuidad Alimentaria (ODS04):** Se concretó un convenio con la Universidad de los Llanos para un curso de Inocuidad Alimentaria de 32 horas, ejecutado con éxito entre mayo y junio de 2024.
- **Planificación de Cursos Futuros (ODS05 y ODS06):** Para 2025, se planean dos nuevos cursos, incluyendo uno sobre "Transformación de Materias Primas" con la Universidad de los Llanos, para enseñar a utilizar materias primas locales del Llano en la fabricación de productos comercializables como jabones, champús y cosméticos.
- **Charlas Técnicas Digitales:** Se buscará ejecutar 4 charlas magistrales en formato digital en 2025, dirigidas al público técnico de ECOPETROL y aliados, para temas de gestión técnica, calidad y precomisionamiento contractual.



Clausura Curso Inocuidad Alimentaria junto con la UniLlanos

Nuestro Legado de Valor y Sostenibilidad para el Futuro

En PETROLABIN, estamos construyendo un legado que trasciende nuestras operaciones de ingeniería civil y apoyo a la industria petrolera. Este informe de sostenibilidad 2024 es un testimonio de nuestro firme compromiso con la creación de valor duradero y una gestión responsable en todas las dimensiones de nuestra actividad.

Nuestra solidez financiera, demostrada por nuestros activos e ingresos en 2024, es el cimiento que nos permite invertir en prácticas sostenibles y generar prosperidad compartida. Operamos bajo un marco de gobernanza robusto y un compromiso inquebrantable con la ética y la transparencia. La creación del Comité de Sostenibilidad y nuestra Política General de Cumplimiento (PTEE) reflejan una estructura dedicada a identificar, prevenir y mitigar riesgos, asegurando un 100% de cumplimiento normativo en 2024.

En el ámbito social, nuestra "familia" de colaboradores es el corazón de PETROLABIN. Nos enorgullece vincular a todos nuestros trabajadores directamente, promoviendo la contratación y el talento local.

Priorizamos su bienestar y seguridad a través de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo integral, con programas de vigilancia epidemiológica que velan por la salud de nuestra gente.

Nuestra relación con las comunidades se basa en el cumplimiento de licencias sociales y ambientales, aportando al desarrollo local mediante inversiones y la priorización de mano de obra y bienes/servicios locales.



9

Contenido GRI

Declaración de uso

Declaración de uso	Este informe ha sido preparado con **referencia** a los Estándares GRI (versión 2021). La compilación, verificación y redacción fue realizada por Enlace Global Internacional S.A.S. como tercero independiente, con base en la información proporcionada por Petrolabin para el período fiscal 1 de enero – 31 de diciembre de 2024.
GRI	GRI 1,2 Y 3.
Estándares Sectoriales GRI aplicables	No se identifican Estándares Sectoriales publicados para la actividad de "Construcción de otras obras de ingeniería civil" a la fecha de corte.

Tabla de contenido GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión (Motivos para omisiones permitidas)
GRI 2: Fundamentos 2021			
GRI 2-1	Detalles organizacionales	6, 8	
GRI 2-2	Ubicación de las sedes operativas	6, 9	
GRI 2-3	Naturaleza jurídica y propiedad	6, 8	
GRI 2-4	Entidades incluidas en los estados financieros de la sostenibilidad	8	
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9, 10, 11	
GRI 2-7	Empleados	57	
GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados	57	
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	30, 32, 33	

Tabla de contenido GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión (Motivos para omisiones permitidas)
GRI 2: Fundamentos 2021			
GRI 2-1	Detalles organizacionales	6, 8	
GRI 2-2	Ubicación de las sedes operativas	6, 9	
GRI 2-3	Naturaleza jurídica y propiedad	6, 8	
GRI 2-4	Entidades incluidas en los estados financieros de la sostenibilidad	8	
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9, 10, 11	
GRI 2-7	Empleados	57	
GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados	57	
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	30, 32, 33	
GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	32	
GRI 2-12	Supervisión de la gestión de impactos	32	
GRI 2-13	Delegación de la gestión de impactos	32	
GRI 2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la estrategia de desarrollo sostenible	31	
GRI 2-15	Conflictos de interés	36	

Tabla de contenido GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión (Motivos para omisiones permitidas)
GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	36	
GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	32	
GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración	33	
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4, 7	
GRI 2-23	Compromisos y políticas	13, 15, 18, 35	
GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	13	
GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	35	
GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	59	
GRI 3: Temas Materiales			
GRI 3-1	Proceso para determinar los temas materiales	21, 22, 23, 24	
GRI 3-2	Lista de temas materiales	17, 24, 27	
GRI 200: Temas Económicos			
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	39	Se considera información confidencial
GRI 201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	39,40,41	

Tabla de contenido GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión (Motivos para omisiones permitidas)
GRI 201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	31	
GRI 202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	59	
GRI 202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	14	
GRI 203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	41	
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	41	
GRI 205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	36	
GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	36	
GRI 205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	37	
GRI 206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal	37	

Tabla de contenido GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión (Motivos para omisiones permitidas)
GRI 300: Temas Ambientales			
GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	49	
GRI 301-2	Insumos reciclados utilizados	48	
GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización	47	
GRI 302-4	Reducción del consumo energético	47	
GRI 302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	47	
GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	47	
GRI 303-3	Extracción de agua	47	
GRI 303-4	Vertido de agua	47	
GRI 303-5	Consumo de agua	47	
GRI 304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	51, 52	
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	53	
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	53	
GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	53	

Tabla de contenido GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión (Motivos para omisiones permitidas)
GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	53, 54	
GRI 305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	54	
GRI 305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	54	
GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	48	
GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	48	
GRI 306-3	Residuos generados	48	
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	48	
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	48	
GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	45	
GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	45	

Tabla de contenido GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión (Motivos para omisiones permitidas)
GRI 400: Temas Sociales			
GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	57	
GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	58	
GRI 401-3	Permiso parental	58	
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	60, 61	
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	60, 61	
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	64	
GRI 409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	34	
GRI 413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	14, 16, 41, 63, 68, 69	
GRI 413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	14	
GRI 415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	37	



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024